

Ce que la direction n'a pas mis dans son bilan et ses vœux de bonne année ...

Le DG, Le DT, les DA vous ont souhaité une bonne année 2017. Toujours, les mêmes discours chaque année Bravo pour vos efforts, et encore plus avec encore moins pour la nouvelle année.

Mais avez-vous vu le cadeau de Noël ?

Le 13 décembre 2016 est sortie la directive donnant la nouvelle liste de la vingtaine de suppressions de postes (réf. 8900-16-DIA-STR-014), pour laquelle la direction n'a en revanche pas fait de publicité.

Le constat est pourtant indéniable : aucune suppression de poste ne peut se justifier. Les expertises CHSCT ont alerté la direction depuis 2013 sur le risque grave existant pour la santé au travail du personnel. Plusieurs étaient on ne peut plus claires : l'ONF avait attaqué l'os, remettant en cause sa capacité à assurer ses missions.

Mais cette année, ce sont de nouveaux records de descentes dans des abysses inexplorés qui ont été atteints, au risque d'en perdre le nord, d'en oublier le bon sens, même pour des hauts cadres La direction a désormais acquis le droit de concourir dans la catégorie "science-fiction".

Pour finir son contrat gouvernement/direction de l'ONF/FNCOFOR 2012-2016, la direction sud-ouest avait dans les objectifs 2016 la suppression de 20 ETP. Elle a préempté des suppressions de postes sur l'avenir (nouveau contrat 2016-2020) tout en les affichant en 2016. Un exercice de grand écart de haut niveau.

La quatrième dimension ?

Dans une agence, un poste est supprimé dès décembre 2016, alors que le collègue sera toujours à l'ONF courant 2017. En attendant ... Peut-être à retrouver dans la quatrième dimension ...

Etre ou ne pas être ?

D'autres postes sont identifiés dans le wagon des suppressions. Pourtant, pendant quelques années encore (jusqu'à leurs départs en retraite ou autre), les mêmes personnes continueront le même travail sur leurs postes. Voilà de quoi donner une vraie motivation au travail !!!! Un vrai modèle de management sans scrupule ... Selon la formule d'un directeur qui a eu l'honnêteté d'imager l'irrationalité de la situation, il s'agit d'un "étirement spacio temporel" ...

Exemple : les forêts que le titulaire actuel gère seront-elles pour autant d'ores et déjà redistribuées vu que le poste est virtuellement supprimé ? Non, un tel affichage serait encore plus désastreux.

La paye continuera quand même à arriver ! Sans doute cela suffit-il à la direction pour que chacun s'estime heureux ...

2016 durera jusqu'en 2020

Il y a aussi les services préfléchés où des postes seront à supprimer en 2018, 2019 ou encore 2020, mais sans savoir lesquels, tout en étant pourtant comptabilisés dans les suppressions de cette directive de 2016.

Le but pour la direction est-il de pouvoir afficher qu'elle a bien son quota de postes supprimés au titre de son contrat 2012- 2016 ?

Des fois que "JE" viendrait à leur moduler négativement les primes ? A moins que ce ne soit juste par une obéissance zélée ?

De toute façon, c'est bien connu qu'être fonctionnaire se résume à un numéro tout juste bon à être supprimé.

Alors c'est open bar. Les contradictions, même de ce niveau, ne sont pas un délit. Soyons décomplexés. Tout est permis. Faut dire que "JE" (le soi-disant leader de l'ONF) montre une exemplarité en la matière qui doit débrider les plus zélés, pouvant enfin libérer tous leurs talents sous valorisés jusque-là. C'est à cela qu'on les reconnaît ...

"L'élite de ce pays permet de faire et défaire les modes, suivant la maxime : « Je pense, donc tu suis." Pierre Desproges - Fonds de tiroir

Mais ces manipulations ne sont-elles pas, aussi, juste difficiles à assumer, et peut être à vivre ? Ne mettent-elles pas aussi en souffrance des hauts cadres ?

Et en attendant,

- si les départs à la retraite dépités, attendus avec hâte comme le salut pour enfin tourner la page, sont de plus en plus nombreux.
- si les situations de repli, de démission, de détresse se cumulent.
- si les arrêts de travail pour éviter de basculer, le ras le bol, le burn out, les suicides sont aussi devenus une réalité prégnante,

RIEN N'Y FAIT.

Dans la tour d'ivoire, emmuré dans les croyances de la certitude déconnecté du réel du travail, c'est la surdité, l'autisme, le déni qui font loi dans les étages "bien-pensant". Le souci de la santé du personnel : sûrement une langue étrangère pour une direction usant, cultivant les peurs (mauvaises conseillères), la déstabilisation permanente, la restructuration continue. Elle fait alors de plus en plus usage de l'autoritarisme lorsque cela ne suffit pas pour mater ceux qui n'auraient pas bien compris du premier coup, se préservant au passage quelques soldats zélés pour servir. Le recours à ces ressorts est l'aveu de l'absence de crédibilité, l'absence d'une autorité reconnue que ne lui accorde plus la majorité du personnel n'ayant plus confiance.

Une voie sans issue à terme ...

Quelle potion magique a-t-elle bien pu être bue pour en arriver à un tel niveau d'ubuesque soumission ?

"Entre une mauvaise cuisinière et une empoisonneuse, il n'y a qu'une différence d'intention". Pierre Desproges

Le bon sens, la raison la plus élémentaire r prouveraient ces schémas dénués de sens. Et pourtant tout s'est passé

sans anicroche (selon les procédures), comme si tout cela était la nouvelle normalité, la nouvelle marche du monde.

Un silence gagne pourtant, de plus de plus lourd ...

Et en janvier 2017, la série noire continue :

Nouvelle couche annoncée par le DT : encore 12 ETP à supprimer en 2017.

Et encore des manipulations déplorables pour la mise en place de la nouvelle DT MMED. Un exemple récent. Deux postes vont être reconfigurés par la direction. Ils sont prévus à 49 % concession et 51 % travaux. Une telle précision appelle le respect !

En fait, il s'agit d'une manipulation artificielle, grossière n'ayant pour but que de s'éviter le passage devant les instances de représentation du personnel qui aurait été obligatoire si le taux de 50 % avait été affiché. De la cuisine digne d'une gestion du "capital humain" selon les termes en vogue à la DRH à l'ONF.

Mais en prime, cela prive les collègues en postes du label "poste supprimés" et d'être prioritaires sur d'éventuelles demandes de mutation, les contraignant d'une certaine façon à marcher dans la combine ...

Pourtant, heureusement, la majorité du personnel tient encore.

Les systèmes de défense tiennent encore bon pour la plupart (voir les enseignements de la chaire de psychanalyse, santé, travail du CNAM présenté au personnel le 7 décembre 2016 à Toulouse).

La passion du métier, du travail bien fait, l'amour des belles forêts sont encore des ressources porteuses d'espoir.

Le défi sera d'arriver à remobiliser collectivement ces énergies pour retrouver des coopérations, le plaisir au travail.

2016 est mort. Vive 2017 !

Epilogue : un début d'année pas si gris pour l'encadrement supérieur ?

Pendant que certain(e)s ne savent toujours pas ce qu'ils vont faire dans les nouvelles super méga DT, ou que d'autres se verraient bien pousser dehors par l'administration si elle osait, l'encadrement supérieur est vite recas . Dès janvier, leurs décisions d'affectations étaient prises, sans retard. Pour certains, ce n'était pas toujours une promotion (cf. ci-dessous). En prennent-ils ombrage ? Faut dire que les parachutes (placards ?) sont dorés. Mais cela leur suffit-il pour gommer qu'ils ont été ainsi "l ch s" malgré leurs bons et loyaux services ?

L'ex DT sud-ouest, l'ex DT Lorraine sont au service des audits. Ils pourront couler de longues journées tranquilles jusqu'à leurs prochaines missions mystérieuses, en attendant la retraite. L'ex DT BCA a moins eu de chance et se retrouve DA.

Ce faisant "JE" s'attache à ce que les hauts cadres et autres promus ne s'en sentent que plus redevables, et leur a même organisé un séminaire entre "collaborateurs" dans chaque DT. Les mêmes techniques de management utilisées en son temps à La Poste etc. pour expliquer qu'il faut se serrer les coudes face aux résistances que va susciter son projet d'établissement.

Super méga DT MMED : fuyons ?

Le DRH par intérim, et le responsable de la mission commerciale bois quitteraient la DT MMED d'ici cet été. Après avoir  ouvr  pour une telle restructuration, la super méga structure ne serait pas si bien que cela ? Du moins pas pour tous ...

