

Tout Personnel**FEVRIER 2014 - N°129**

DES QUESTIONS D'ACTUALITE

Il faut bien l'admettre, il est difficile de se retrouver dans l'ensemble des travaux qui sont menés depuis quelques mois à l'ONF. Pour autant, il n'est pas souhaitable, au risque de démagogie de simplifier les messages. La tentation peut être grande, il faut bien l'avouer. Au SNU, nous faisons le pari de l'intelligence en sachant que les personnels sont assez grands pour se faire une idée par eux-mêmes.

Regardons les sujets d'actualité :

- **Négociations suite à l'Audit Socio Organisationnel** : Elles se sont déroulées d'avril 2013 à septembre 2013. Un plan d'action en est sorti. Le SNUPFEN Solidaires comme d'autres organisations syndicales n'a pas souhaité signer ce plan d'action, estimant que les propositions qui étaient formulées ne répondaient que très approximativement aux problèmes soulevés par l'ASO.
- **Négociations sur l'organisation** : Ouvertes consécutivement à la résolution du Conseil d'administration du mois de juin 2013, ces négociations sont en cours et concernent le schéma d'organisation. Le SNUPFEN Solidaires s'est investi dans ces négociations car les problèmes d'organisation sont pointés du doigt par l'ASO comme l'une des causes majeures du malaise des personnels. A cette fin le SNUPFEN, syndicat multi catégoriel, a pu faire une proposition globale visant à être cohérent avec le rétablissement des moyens dans les bureaux comme en forêt.
- **Loi d'avenir agricole de l'alimentation et de la forêt** : Le SNUPFEN a fait des propositions d'amendements à la Loi, visant à protéger la forêt et les personnes qui y travaillent. Ces propositions ont été remises à nos partenaires et à l'ensemble des parlementaires. A l'aube de la discussion de la Loi au Sénat, les militants du SNU sont sur la brèche pour porter nos idées auprès des Sénateurs.
- **Expertises CHS** : Alors que le Contrat d'Objectif et de Performance prévoit de nouvelles suppressions d'emplois à l'ONF, tous les CHS de personnels fonctionnaires ont demandé des expertises. Aujourd'hui, ces enquêtes sortent l'une après l'autre. Le constat est le même que celui de l'ASO, catastrophique. Sans solution sérieuse, cette fois-ci les directions ne pourront plus nier la réalité. Aux tutelles également de prendre conscience de la réalité sociale de l'ONF.
- **Contrat de plan 2017 – 2021** : C'est dès à présent que le SNUPFEN Solidaires intervient auprès des tutelles, des élus et des différents partenaires pour que le prochain contrat marque enfin l'arrêt de la chute des effectifs et si possible reprenne la voie de la croissance car, nous ne le savons que trop bien, le travail ne manque pas.
- **Les défenses individuelles** : Notre organisation est de plus en plus souvent sollicitée pour des défenses individuelles et c'est assez logique vu la politique RH d'individualisation qui est menée. Pourtant, bien souvent, les solutions les plus efficaces sont celles élaborées collectivement. Le SNU défend les individus et tente pour apporter des solutions durables d'impliquer le collectif.

Tous ces sujets sont interdépendants, il convient de les analyser, de proposer et d'agir pour que partout nous puissions défendre les intérêts des personnels et de la forêt.

L'évolution de l'emploi 2002-2013 à l'ONF quelle logique ?

	Effectifs 2002	Effectifs 2013	Evolution 2002/2013
A techniques	604,0	681,6	+ 12,85%
TSF/CATE	1 296,9	1 159,2	-10,62%
CDF/TO	3 743,8	2 890,8	- 22,78%
A administratifs	154,7	203,5	+ 31,54%
B et C adm.	1 434,7	1 108,5	- 22,74%
Total	7 234,1	6 043,6	- 16,46%

Chiffres source ONF

Les suppressions de postes entre 2002 et 2013 ont très durement touché les personnels administratifs et techniques.

Ces suppressions ont été la conséquence des diverses « organisations » mises en place à partir de 2002.

Ces modifications n'avaient d'ailleurs qu'un seul but, sabrer les effectifs au plus près du terrain et des sites, tout en gonflant la superstructure et en modifiant la structuration de l'emploi. Les réorganisations se sont faites au détriment de la forêt et de la majorité des personnels.

Le SNUPFEN propose donc une autre organisation, plus proche de la forêt, des sites et des personnels, rien de plus, rien de moins !



VENTE DE L'HIPPODROME DE COMPIEGNE

M. Woerth a perdu en appel contre la Canard Enchaîné. Ce nouveau rebondissement donne un peu d'espoir au SNUPFEN de voir sa plainte enfin prise en considération. Affaire à suivre.

Les négociations en cours concernent-elles l'emploi ?

Clairement NON ! Le protocole d'ouverture de négociation parle d'établir un schéma d'organisation de l'ONF. C'est bien dans cette perspective que le SNUPFEN se place.

S'agit-il de déshabiller Pierre pour habiller Paul ?

Pour le SNUPFEN, les suppressions de postes sinistrent l'ONF et à ce titre il les combat depuis toujours. La question n'est donc pas là, mais plutôt de savoir s'il faut asseoir les fondations de l'ONF ou continuer à l'éloigner du terrain. Comme dans une maison, il faut consolider les fondations avant de penser à construire les murs et poser le toit. La stratégie du SNUPFEN est claire ; il faut réinvestir l'ensemble des missions qui nous sont confiées pour permettre ensuite d'autres développements.



La question de l'emploi sera-t-elle traitée ?

Le SNUPFEN constate chez certains la prise de conscience toute nouvelle des difficultés que rencontrent l'ONF et les personnels avec les suppressions d'emplois décidées par le COP 2012/2016, et toujours pas remises en cause par les tutelles.

Voilà de quoi inciter chacun à se battre collectivement contre ce fléau que l'ONF subit depuis de trop nombreuses années.