

ZEMBROCAL

Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion

ONF Réunion : attention, DANGER !!!

Quelques signes alarmants ces derniers mois. D'abord la relance de la revendication du Conseil Général pour obtenir la pleine propriété des forêts départemento-domaniales : une telle annonce, que nous, forestiers réunionnais, avons apprise par nos militants syndicaux nationaux, n'est pas neutre.

Autre constat : nous ne voyons plus la Présidente du Département s'afficher au côté de notre Directeur Régional, comme nous en avons l'habitude, à chaque sortie médiatique. C'est son directeur de cabinet qui la représente dans une inauguration de sentier ou pour parler du Grand Raid à la télévision. C'est un vice-président qui répond à l'invitation pour la venue du Directeur Général à la Providence. Troublant.

Et que penser du conflit entre ONF et Parc National à propos de la rénovation du gîte de la Roche Ecrite ? De ce 1^{er} arrêté d'interdiction de survol hélicoptère, qui paraît être un acte fondateur pour le Parc vis-à-vis de l'ONF ? Les relations Parc-ONF paraissent ne jamais avoir été aussi tendues.

Nous observons depuis plusieurs années une grande présence accompagnée de fermeté de la part du Directeur Régional, dans ce type de relations extérieures fort complexes. Les choses semblent changer, ce qui est loin d'être rassurant. A l'ONF Réunion, on se sent fragilisé en cette fin d'année 2014.



Communication – sélection

A chaque fois qu'un reportage concernant nos activités professionnelles est diffusé dans les médias locaux, nous sommes habitués à en être tous largement informés par un mail très complet du service Communication. Il nous donne les liens internet radio et TV, les articles de presse scannés, et chacun peut ainsi se documenter à sa guise. La dernière visite du Directeur Général en est un très bon exemple.

Ces derniers temps, de nombreuses interventions médiatiques ont concerné le chantier contesté de reconstruction du gîte de la Roche Ecrite. Avec parfois des gros titres dans les journaux du type « **L'ONF interdit d'hélicoptère** » ou encore « **Le Parc confirme l'interdiction des hélicos** ». Aucune information diffusée à l'ensemble du personnel.

Idem en septembre lorsque la presse locale a relaté les restrictions budgétaires menaçant l'ONF et les revendications du Conseil Général.

Y aurait-il des consignes, des sujets à éviter pour ne pas nous inquiéter ?

Il est venu par ici

Le DG bien sûr ! Venu nous transmettre ses propos rassurants : tout va bien et ne vous inquiétez surtout pas ! Ordre a été donné, quelques jours avant, de nettoyer les véhicules 4x4 chargés de le véhiculer : tout doit briller ! C'est évident, un 4x4 qui circule en montagne ne doit pas être boueux !

Le cocktail-dînatoire était bon, mais qu'est-ce qu'il a fallu attendre avant de pouvoir y goûter ! Le temps que le DG réponde aux journalistes, personne n'osant donner le feu vert au traiteur : nous étions morts de faim !

Alors que son programme de 3 jours a fait l'objet de dizaines d'échanges dans le mois précédent, c'est le mardi après-midi que les représentants du personnel ont reçu un mail du Secrétaire Général les invitant à une réunion le jeudi à 9 h : respect !

Le SDO de la couillonnerie

On y croyait !

« C'est le grand défi à venir : replacer l'action de terrain au cœur de nos activités, stabiliser le maillage territorial, et supprimer l'organisation matricielle à l'ONF. Les effets délétères de cette dernière, producteurs de détresse psychique et de souffrance au travail, sont reconnus par de multiples expertises externes à l'établissement. Depuis 1987, les effectifs de terrain fondent, ceux des directions gonflent, les réseaux et les donneurs d'ordre explosent », pouvait-on lire sur le dernier Zembrocal.

Six mois plus tard, on se rend compte qu'il ne faut surtout rien changer à l'existant. Selon la direction, le matriciel ne concernerait pas la Réunion ! A partir de cette analyse, la vie est belle et le SDO est facile à boucler.

Nous restons à 23 triages pour assurer la présence assermentée de l'ONF au quotidien sur le terrain, et les services spécialisés continueront leur fulgurante ascension ! Le SDEV, il y a à peine 7 ans, c'était 9 personnes ; il est passé à 20 collègues aujourd'hui !

CETTE BOÎTE, C'EST VRAIMENT LA JUNGLE...



Et ne réfléchissons surtout pas à l'organisation du travail entre UT, services spécialisés et agence Travaux, avec leurs doublons, incompréhension, mauvaise information, non maîtrise des priorités, perte d'efficacité, absence de clarté dans le rôle de chacun...

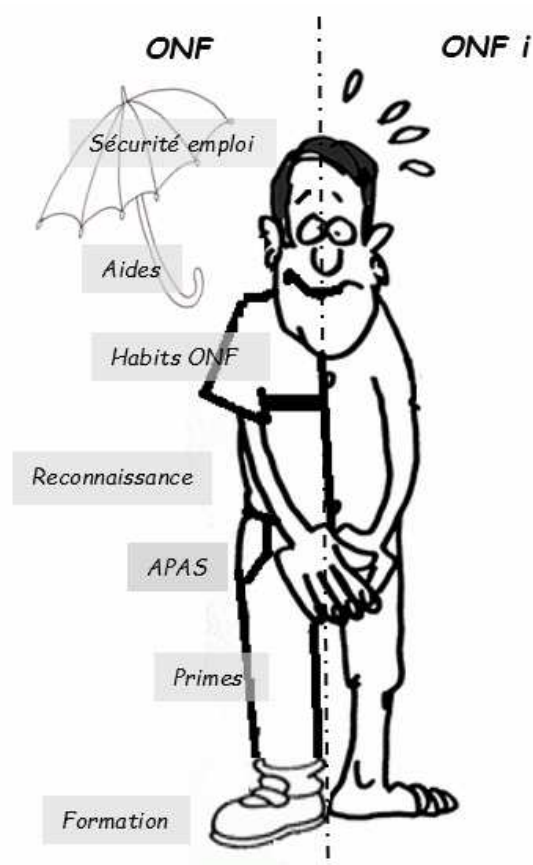
Il enfle, il enfle, le service Développement !

Jusqu'où s'arrêtera-t-il ?

20 personnes le composent aujourd'hui, avec des contrats de travail très variés : 1 VSC, 8 ONFI, 2 CDI privés, 1 CDD public, 1 CDI public, 5 fonctionnaires ONF et 2 fonctionnaires détachés. Soit 10 contrats stables pour 10 contrats précaires.

Parmi les contrats précaires, les contrats ONF International : doublement précaires !!!

Zembrocal a souvent abordé cette anomalie : la présence dans un département français d'ONF International, « bureau de conseil et d'expertise internationale en environnement, spécialisé dans la gestion durable des écosystèmes et la lutte contre le changement climatique ». Un artifice pour recruter des collègues qui travaillent



sur du concret réunionnais comme les gîtes de montagne, la signalétique des sentiers, les produits écotouristiques, les feux de forêt, l'aménagement du Maïdo, etc...

Le propos n'est pas de pointer du doigt ces collègues, qui bossent et assument pleinement les responsabilités qui leur sont confiées. Il est de dénoncer la Direction, qu'elle soit locale ou parisienne, qui favorise une situation complexe, et peut-être totalement illégale : que penser d'une mission d'intérêt général comme la DFCI confiée à un personnel de droit privé ? Au quotidien, nos collègues ONFI doivent se battre sur tout : l'habillement, la formation, l'action sociale, le déroulement de leur contrat...

Une troublante visite de leur chef parisien en début d'année n'a fait qu'accroître ces différences et cette sensation de dédoublement permanent, personnel ONF et pas ONF à la fois. Ainsi, leur entretien annuel a été conduit par ce chef parisien ONFI, et non leurs responsables locaux avec qui ils travaillent toute l'année.

Un dernier aspect, certainement pas le moindre, de ce SDEV qui enfile : seuls 9 collègues, sur les 20 du service, votent aux élections professionnelles du 04 décembre prochain. Un vrai « apartheid » social.

Grand Raid 2014 : le bazar chez nous

Le Grand Raid est parti le 23 octobre à 22h30 de Saint Pierre. Le matin du 23 octobre, les services de l'ONF étaient encore en train de travailler sur la rédaction de l'arrêté préfectoral de fermeture de plusieurs routes forestières, pour faire suite à un courrier de l'organisation datant du... 18 avril 2014 !

Entre temps, se sont déroulées plusieurs réunions avec des représentants ONF différents, et les informations sont mal remontées entre nos services ; la préfecture a « recalé » un premier arrêté car elle n'y comprenait rien ; la sous-préfecture de St Benoît a contesté un second arrêté, non-conforme aux décisions d'après elle ; la troisième version fut la bonne !

Organisation et gouvernance, 2 mots à conjuguer au présent...

Grand Raid 2014 bis : une communication ratée (témoignage)

« Mardi 21 octobre, au volant de mon VA, j'écoute Réunion 1^{ère}. Il est 11h et le journaliste annonce la présence du Directeur Régional dans l'heure qui suit pour parler de l'ONF dans le cadre du Grand Raid. Mon attention est déçuplée !

Dès sa première intervention, le DR informe que les services ONF ne seront pas mobilisés durant les journées de la course, toute l'organisation reposant sur les organisateurs. Mon sang ne fait qu'un tour... mais alors... s'il dit ça... c'est qu'il ne sait pas que certains techniciens forestiers vont être sur le terrain pendant la course, au côté des organisateurs, notamment là où les routes forestières sont réglementées !

A cela s'est ajouté les consignes de la préfecture : en raison des conditions météo et de la forte augmentation des usagers **pour cause de Grand Raid**, les patrouilles sur les massifs du Volcan, Hauts sous le Vent et Hauts de St Denis sont activées !

Conclusion : une communication interne à améliorer, ce qui profitera à la communication externe ! »

Langage codé

Outre le fait que le message ci-dessous (tout frais, du 30/10/2014 !) montre, encore une fois, la complexité et l'absence de clarté dans notre organisation, son écriture nous révèle que ce Teck est vraiment réservé aux spécialistes du codage !

« La DAI doit être émise par l'Agence Travaux vers l'UP à partir du bon de commande établi en PCI par.....(nom d'un collègue). En effet, l'ensemble des...(description du travail à réaliser) a déjà fait l'objet d'une commande interne auprès de l'ATX dans le cadre d'une USR. C'est donc bien à l'ATX d'établir, en interne, la DAI vers l'UP ».

Teck = DAI . PCI . USR . ATX . UP . Ki fé koi ? Tec Tec !

La journée technique du 10 octobre

Très bonne journée, appréciée de tous. Bravo à tous ceux qui ont préparé cette sortie.

La filière-bois à la Réunion : le cœur du métier de forestier ! Et des questions : comment une entreprise industrielle comme la scierie peut-elle fonctionner avec... 1 jour de stock ?? Pourquoi ne commence-t-on pas à planter dès à présent des Cryptomérias, et à en mettre en culture en pépinière ? Pourquoi le service Bois ONF n'est-il pas rattaché au service Forêts ? Cela paraît tellement logique après cette journée...

A plusieurs reprises, nous avons entendu que les Agents Patrimoniaux, chefs de triage, étaient « le cœur du réacteur » de l'organisation ONF : on aimerait tant que ce ne soit pas que des paroles...

Le repas au gîte de Bélouve, un moment agréable, conclu par une délicate attention : des bouquets d'arums à ramener à la maison. Merci, les collègues cueilleurs !

Et enfin, nouveauté dans nos relations de travail : nous nous sommes applaudis mutuellement, matin et soir ; c'était chaleureux, peut-être un peu démago...

Oui, si vous avez bien compté, nous étions 24 véhicules de service à se suivre !!!

Les élections professionnelles du 04 décembre

Récemment, nous avons été invités à voter, par le chef du service Forêt, pour soutenir une entreprise privée de pâtisserie...

Plus sérieux, Zembrocal appelle tous les lecteurs concernés à voter pour le renouvellement de leurs représentants aux Commissions Administratives Paritaires Centrales, Comité Technique Régional et Comité Technique Central.

Si vous partagez notre action et notre engagement, au plan local comme au plan national, n'hésitez pas : **glissez le bulletin SNUPFEN Solidaires dans les enveloppes dédiées.**

Résultats le 04 décembre prochain !

