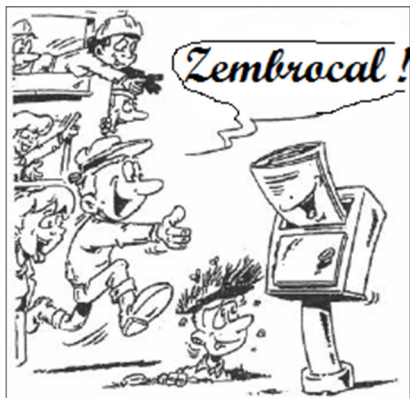


ZEMBROCAL

Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion



LA STRATEGIE ???

Kit de réduction du stress

Tapez
vous la
tête ici !!

Directives :

1. Placez le kit sur une surface plate,
2. Suivez les instructions au centre du cercle,
3. Répétez L'étape 2 autant que nécessaire,

Etre inconscient réduit l'état de stress

Si vous avez bien suivi les consignes, vous voilà décontracté. Vous pouvez donc poursuivre la lecture de ce numéro sans danger pour votre santé. Tournez la page, SVP !

(Effets secondaires possibles : étourdissements, maux de tête et parfois même des petites étoiles***)



LE GRAND DEBARRAS *** : la stratégie pour les années à venir, un bel exercice d'opacité, d'affaiblissement des équipes et de destruction de l'existant !!!

Les choses avancent, malgré tous les événements qui secouent notre société : crise sanitaire, humaine et forestière, crise écologique, crise climatique, crise sociale. Sur notre île, nous avons été invités à des réunions d'information que souhaitait le DR, refusées par certaines équipes. Au Grand Séminaire des TFT, mis sous la protection de Saint Benoit, nous avons joué à la post-party, la grande mode d'animation des réunions : 3 mots sur la raison d'être de l'ONF, que c'est beau et touchant ! Mais à quel bas niveau de perception et haut niveau de perte sont donc tombés nos échelons de Direction pour être capables de se poser cette question : « *la raison d'être de l'ONF ?* ». De ce simulacre de réflexion et de consultation, ressemblant à du mépris, nous retenons une seule idée directrice : réduction d'effectifs, abandon de missions, réorganisations.

Un document régional existe (Plan stratégique 2021-2025), jamais diffusé officiellement. On y lit :

- Mise en œuvre des travaux : réduction de 35% de l'effectif de CDI en 4 ans (170 ETPT en 2015 à 110 ETPT en 2019)
- Taux d'encadrement encore trop élevé (15 CDT)
- Atelier-Bois et pépinière : comptes de résultats 2019 à analyser
- Arbre-conseil : potentiel et rentabilité à confirmer
- Sous-traitance : réseau à reconstruire (*ndlr : quelle coïncidence avec les 4 alinéas précédents !*)
- Elaboration des aménagements : moyens humains 2 VSC (*ndlr : largement suffisant pour notre cœur de métier ! Pas besoin d'aménagement, en Afrique, il y a bien des concessions d'exploitation ! « business is business »*).
- Surveillance des forêts : moyens humains TFT assermentés (*ndlr : mais surtout aucun effectif affiché*)
- Production forestière : activité marchande déficitaire (*ndlr : mais pas un mot pour les charbonniers et artisans qui achètent le bois au vrai prix de manière non déficitaire. Par contre, on n'oublie pas le bois énergie, une filière même pas encore en place qui demandera 95% d'importation !*)
- Gestion foncière : gestion déficitaire (les redevances ne couvrent pas le coût de gestion, notamment à Mafate) (*ndlr : bientôt externalisé ?*)
- Autorisations pour activités sportives et culturelles : transfert au Parc national de la gestion des autorisations sous forme d'un guichet unique (*ndlr : après la compétence « interprétation des patrimoines » pour laquelle le Parc n'est toujours pas organisé !*)

C'est ainsi que le DR avance : il remplit ses tableaux financiers en assurant un simple secrétariat de la DG ; il subit et adopte les dogmes parisiens ; il gère de manière opportuniste ; il est même devenu un brillant bricoleur ! Faut-il vraiment pour cela un cadre A4bis ? Sans stratégie sur le long terme et sans force de proposition, il nous entraîne dans des choix d'abandon et de repli, dont le personnel devra assumer les conséquences, dans une souffrance et un mal-être déjà exprimés.

LE CACHE MISERE *** : une communication de la DR à grande échelle

Le rapport d'activité 2019, récemment diffusé (rapport de développement durable), consacre 2 pages à la com' sur un total de 12 pages, plus de place que pour parler du service forêt ou de l'agence de Mayotte. La communication devient un sujet d'activité ! Curieuse approche pour un organisme gérant la forêt.

Au mois de mai, l'ONF annonce la « reprise » et l'entretien des équipements d'accueil, notamment les sentiers, à coup de communiqués de presse et alimentation du site internet, alors que les équipes font des travaux sylvicoles, pour des raisons financières.

Quant à la dernière publication d'« Info La Réunion » datée de septembre 2020, quelle lecture pénible ! Ressassement du confinement et de la reprise, photos d'archives d'équipements n'existant plus (article sentiers), tableau des départs/arrivées confus, mélangeant les millésimes, remontant à 18 mois, et oubliant les derniers arrivés ! Un seul rayon de soleil, le beau portrait d'un futur retraité : sera-t-il remplacé ??? L'article ne le dit pas.... **il ne le sera pas...**

Une dernière petite appréciation sur les revues de presse presque quotidiennes : merci de nous informer sur les soldes à 50% de Rougegorge (08/09/2020), ou des promotions de Mafate Hélicoptères pour la fête des Pères (19/06/2020). A chaque page du JIR, sa publicité : c'est essentiel pour notre

Oh l'autr' ! Comment y met son masque !



Fais pas chier Bernardo !

information, et une aide précieuse à notre consommation ! Merci, merci, merci....

DES SUPPRESSIONS D'EMPLOI *** : mais pas pour tout le monde...

Il existe un principe de base dans la tête des quelques concepteurs de la stratégie locale : un technicien de terrain n'a rien à faire, tandis que les ouvriers et conducteurs de travaux sont trop nombreux ! Allez donc discuter avec quelques chefs de service, ils ne voient pas quel peut-être l'emploi du temps quotidien du forestier de Cilaos, de Ste-Rose, de La Providence, de St-Paul ou de St-Joseph (liste non limitative). Ce sont ces mêmes personnes qui arrivent, bien sûr, à convaincre qu'elles sont débordées !!! C'est ainsi qu'on a vu, ces derniers mois, se créer des emplois !!! Au détriment d'autres bien entendu ! Un Responsable du service RH (au rôle bien discret pour le moment ; est-ce un DRH ?), est venu étoffer le secrétariat général... Et un emploi à 50 % a été attribué au responsable du SDAT pour l'aider dans ses tâches si lourdes à supporter !

*Une embauche en CDI ?
Plutôt une 3ème année de
VSC... je ne vois pas plus loin...*



Quant aux ouvriers forestiers, pas question d'embaucher ! Malgré les moyens financiers importants alloués par le Département, le Directeur Régional est aux aguets dès qu'il faut signer un CDD de 3 mois. On a de l'argent, on a des travaux à réaliser, on les repousse car on ne veut pas embaucher. Par contre, le DR est généreux pour les contrats VSC, si intéressants financièrement pour l'ONF : c'est ainsi qu'un contrat VSC 3ème année vient d'être signé au SDAT. C'est désormais possible de maintenir un jeune sous ce statut d'apprentissage pendant 3 ans !

DISPARITION DES EMPLOIS DE TERRAIN : 2 conséquences concrètes **

La maison forestière de Béloni (St-Philippe) squattée ! Cette maison « à vendre » fait le bonheur d'un locataire audacieux et réaliste, voyant ce logement inoccupé depuis trop longtemps... depuis la suppression de l'emploi du technicien forestier local. Bien installé en bordure de la forêt de Basse Vallée, ce squatteur reste serein face à l'administration forestière.

Plus loin, dans les Hauts, un seul forestier a été maintenu à Bourg Murat après le départ en retraite des 2 anciens titulaires... Très récemment, une longue tranchée a été découverte dans la forêt de Piton Sec, taillée à la tronçonneuse, avec en prime l'ouverture d'un point de vue sur la Plaine des Cafres... Un nouveau sentier clandestin sur les hauteurs de Bourg Murat !

Voilà des premiers signes évidents de l'affaiblissement organisé de notre cher Office National des Forêts. Biodiversité ? Lutte contre les espèces invasives ? Les beaux discours ne remplaceront jamais la présence, la surveillance, la connaissance du terrain, l'entretien des limites, la préservation du foncier.

SPECULATIONS SUR CERTAINS POSTES ***

Chargé d'études Bâti/Immobilier au SDAT : Son titulaire fonctionnaire étant sur le départ, ce poste a été proposé à un conducteur de travaux, non demandeur, passionné de forêt, de botanique et compétent en élagage et expertise des arbres, dans le seul but d'alléger les « charges » de l'agence travaux. Quel tact ! Encore un bel exemple de mascarade, de combine, d'arrogance, de violence et de souffrance au travail. Faudra-t-il connaître un nouveau drame pour faire comprendre à notre direction les violences qu'elle nous impose ? **Il nous semble utile de rappeler à la direction qu'elle a obligation de résultat en santé et sécurité au travail, y compris en terme de RPS (risques psycho-sociaux).**

Chargé de gestion foncière et immobilière au service Foncier et Juridique : son titulaire fonctionnaire bientôt retraité ayant joué les prolongations pour « former son successeur », les collègues soi-disant préfléchées ont décliné la succession, ayant trouvé de meilleures offres d'emploi ailleurs. Vous avez parlé de Plan de Transfert de Compétences ???



LE DR EST MAINTENU A SON POSTE * Tout le monde en parle et chacun a ses sources, variées... Partira ? Restera ? Combien de temps ? Zembrocal a enquêté...

Nommé DR de la Réunion à compter du 01/02/2017, pour une durée de 3 ans, par l'arrêté du 27/01/2017 signé par le DG Christian DUBREUIL, il est prolongé pour une durée de 3 ans à compter du 01/02/2020 : arrêté du 15/01/2020 signé par le DG Bertrand MUNCH.

Au passage, il est augmenté de 104 points d'indice : une belle récompense pour ses services d'obéissance à la stratégie nationale ONF appliquée aux territoires d'Outre Mer (qui « coûtent si cher » et qu'il faut démanteler). Pour vous faire une idée de cette augmentation, le point « fonction publique » vaut aujourd'hui 4,686 € brut. Petit jeu en 2 questions :

- sachant qu'à la Réunion, un fonctionnaire bénéficie d'une sur-rémunération de 53 %, et les retenues obligatoires sont environ de 15 %, à combien se monte l'augmentation nette ?
- sachant que le nouvel indice dont bénéficie le DR aujourd'hui est l'indice 925, quel est son revenu mensuel net ? (ajouter à cela la prime d'un poste classé A4bis : montant non affiché par simple pudeur)

Chacun appréciera en fonction de sa situation, sa sensibilité, son bulletin de paye, ou sa difficulté à sécuriser son emploi.

DES RAISONS D'ESPERER *** OU DE DESESPERER ***

Un volet forestier de 200 millions d'€ sur 2 ans dans le cadre du plan de relance national « spécial Covid »: formidable ! Dans le même temps, 200 suppressions d'emplois annoncées par le DG : désespérant.

Lors de la conférence de presse du Grand Raid en juin dernier, le DR fait la promotion du nouveau « Fonds ONF-Agir pour la forêt », auquel adhère déjà la « bien-choisie » fondation TOTAL *** : une façon de mendier l'argent que nous n'avons plus, tout en avouant qu'on n'a pas les moyens de reconstituer la forêt brûlée du Maïdo. L'association Grand Raid, généreuse et optimiste quant à la tenue de l'évènement, remet ce jour-là un don de 3000 €. L'épreuve est annulée : on ne sait pas si l'association va demander la restitution du chèque.

QU'ATTENDONS NOUS ?

« Que le DR et son petit staff aient le courage de défendre l'ONF, ses missions et ses personnels ! Nous attendons que vous portiez, partout, un message différent d'une mise en œuvre inconditionnelle d'une politique technocratique vouée à l'échec écologique, économique et social, par défaut des moyens alloués. La crise de confiance entre les personnels et la direction est profonde. Nous attendons des réponses et des actions. » (conclusion copiée sur la déclaration intersyndicale au CTC du 10/09/2020 à Paris)

**Vous avez raison !
Votre stratégie est
fédératrice... On est
tous contre !!!**



FLASH-INFOZEMBROCAL

Le triage de Cilaos, dont le titulaire vient d'être admis à la retraite le 14 septembre 2020, est confié depuis le 01 octobre à une société d'intérim. « Tout-à-fait normal », direz-vous, « puisqu'il s'agit d'un intérim en attendant un successeur » !!! L'heureux salarié, donc en intérim, n'est autre que notre chaleureux collègue néo-retraité, avec sa MF, son VA et son téléphone... A t-il aussi conservé l'assermentation et les pouvoirs de police ??? Un nouvel épisode dans la série :

« Le parfait bricoleur »

