



Le casse-noix

Journal de liaison du SNUPFEN Rhône-Alpes

Décembre 2009

N° 2

Snupfen
Union
Syndicale
Solidaires

De l'efficacité du management ...

L'ONF est-il sur le même chemin que France Telecom? La question mérite d'être posée. Le malaise au travail semble aussi préoccupant dans les deux établissements. L'origine des maux, à lire les nombreuses analyses faites pour France Télécom, est dans bien des cas comparable, réorganisation perpétuelle, manque d'effectifs, dévalorisation des personnes, ...

Pourtant, l'établissement n' a jamais autant compté de « managers » ces héros chargés de remettre la France au travail et plus particulièrement ces nantis de fonctionnaires...



Méthodes empruntées au Privé et appliquées texto au Public en oubliant la différence, toute la différence qui sépare ces 2 logiques. Alors en lieu et place de motiver des personnels passionnés par leur travail, les managers réorganisent, réorganisent encore et toujours quitte à saborder l'essentiel pour tout salarié : la motivation...

Ainsi nombreux sont les collègues qui « n'y croient plus » et font leur travail sans plus, en attendant que ça se passe ou en attendant la retraite. Et oui, chers managers ravalez un peu votre prétention car à part démotiver des personnels passionnés par leur métier, désorganiser un service forestier envié dans le monde entier, vous n'aurez pas fait grand-chose de votre belle carrière... Rien en tout cas qui soit à la hauteur des primes que vous percevez. Oui bien sûr, c'est totalement indépendant de votre volonté, ça n'est pas de votre faute c'est l'époque qui le veut, n'empêche que les PSR que vous n'êtes pas capables d'expliquer, ça n'est pas l'époque, c'est votre création...

Du côté des agences



En Isère ... Esprit es-tu là...

Suite à une assemblée générale de tous les personnels la semaine précédente, décision a été prise de s'inviter au CODIR du 19 Octobre afin de savoir où en était le plan d'action prévu par l'auditeur Gérard Esprit venu spécialement d'Ile de France pour solutionner le malaise balèze qui secoue l'Isère depuis de nombreuses années...

Et bien cette visite impromptue tombait à pic puisque les personnels auront appris que le plan d'action était ... en cours de prévision de mise en chantier... Bref, il faut attendre 15 jours et ce sera prêt... A croire qu'il a été fait sur le logiciel Travaux le truc. Enfin le temps passe, rien ne se passe, et le DA touche quand même sa paye...

En Haute-Savoie ... Zèle savait...

Les représentants des personnels de Haute-Savoie ne chôment pas... Avec un DA comme celui-là l'avenir syndical est assuré pour plusieurs années, on se demande même pourquoi tous les personnels ne sont pas syndiqués tant la bête est culottée... Après avoir tenté d'obliger les personnels à se lever de bonne heure pour prévenir s'ils sont en grève ou non, le monsieur n'a rien trouvé de mieux que de refuser de payer les frais de déplacement des personnels boycotteurs de CTPF...

Bien évidemment, le côté illégal de la mesure n'est pas difficile à démontrer et la chose ne tiendrait pas longtemps au tribunal administratif... N'empêche qu'il a osé...

Le 19 mai dernier, lors de l'invasion du second CTPT, Régis Michon a déclaré que le rôle d'un manager était de motiver les personnels et de contribuer à leur bien être au travail. Que si cela n'était pas le cas, c'est que les managers n'étaient pas bons, et qu'il convenait de les remplacer...

Allez, chiche...

En Savoie ... Nouveau DA, même logique ...

A peine arrivé et déjà prêt à supprimer une UT... Plus rapide que lui tu meurs... Le nouveau DA Savoie ne pédale pas dans le reblochon. Il ne lui aura fallu que quelques semaines pour comprendre en quoi consistait le rôle de directeur d'agence : supprimer des postes. Non bien sûr, pas de plein gré, malgré lui, avec l'air triste, peut-être même de la compassion mais suffisamment de persuasion pour faire comprendre aux autres RUT que si ils ont des velléités de départ, il ne faut pas qu'ils se gênent. Le plus terrible dans l'histoire c'est que la DT profite du boycott du premier CTPT pour mettre cela à l'ordre du jour du second...

Le dernier CTPT a acté la création de postes de directeur financier et d'un adjoint... Il faut récupérer de la masse salariale pour payer tout ce beau monde ... Les suppressions d'UT seront plus que jamais d'actualité...

Mais rassurez-vous, POD va sauver la boutique !!!

La pensée du moment...

La spécialisation, point trop n'en faut !!!

Avant, notre statut de la fonction publique nous offrait la possibilité de muter. Maintenant, (mise en place de la RGPP oblige) depuis le vote de la loi n° 2009-972 du 3 août relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique (incitations financières et accompagnement) la DG dit : « *il faut bouger si on vous le demande !* »

Et tout dernièrement, la DG informait, dans sa dernière liste d'appel de candidatures de directeurs, qu'elle décidait d'instaurer une notion de durée d'occupation du poste.

Au SNU nous sommes d'accord. Mais la DG doit commencer par montrer l'exemple ! Ils sont bien là depuis plus de 3 ans ? Alors ? Dehors !!!

Avec la spécialisation à outrance, vous convenez tous qu'il devient beaucoup plus difficile qu'avant de muter (beaucoup de monde prend peur uniquement à la lecture des fiches de postes) Alors que la direction souhaite le contraire !!!!

Les postes spécialisés sont des postes pratiquement impossibles à assurer par intérim, et qui

sont pénalisants pour une agence quand ils tardent à être remplacés.

Avant la spécialisation, il y avait des régions en déficit de personnels. Avec la spécialisation, la DG vient d'ajouter une nouvelle contrainte : le métier ! Si un métier n'attire personne et qu'en plus il se trouve dans une région de départ... Vous imaginez !

Dans la situation actuelle, et pour que l'établissement puisse fonctionner de manière optimale comme le souhaite notre cher DG, tous les postes organisés devraient être occupés : c'est le cas pour une entreprise privée organisée. De plus vous voyez bien qu'en période de crise (de recrutement), la DG et les DT font de la discrimination entre les postes : des postes sont déclarés plus importants que d'autres : la direction est même prête à mettre en appel un poste alors que le titulaire n'a à peine fait sa demande de mutation. Donc, soit on accepte une vacance frictionnelle avec des postes de généralistes (comme avant), soit tous les postes doivent être pourvus pour assurer un fonctionnement optimum !

C'est simple, non ?

ATRA... et PATATRA

Lutte contre les accidents du travail : faites des fiches de chantiers.

C'est l'histoire d'un agent responsable d'une équipe d'ouvriers en insertion. Comme à son habitude, il exécute une visite de chantier préalable à tout début de travaux. Lors de cette visite il donne oralement les consignes techniques et de sécurité au chef d'équipe. Le principe lui paraît bon. Cela permet de discuter directement des tâches à effectuer, de ce qui peut poser problème etc....

Un jour, un accident grave arrive à l'encadrant technique. Les causes et les responsables sont activement recherchés par les hautes autorités en charge des équipes d'ouvriers. On cherche, on cherche, mais à part la faute à pas de chance, on ne trouve pas grand-chose à se mettre sous la dent. Allez, un petit effort, on va bien finir par se trouver un petit quelque chose à se glisser sous la canine.

Comment ? Oui, ça y'est ! Ce fourbe d'agent responsable n'avait pas fait de fiche de chantier écrite en trois exemplaires accompagnée d'un beau plan tout droit sorti de Canopée. Pourtant, avec les outils informatiques performants qu'on leur refourgue aux agents... Enfin, autant donner de la confiture à des cochons.

Bref toujours est il qu'on le tient le coupable. Comment aller expliquer qu'un accident arrive sur un coup de malchance à notre époque où tout est prévu, modélisé, supervisé. Ce serait vraiment incompréhensible...

Moralité : agents responsables d'ouvriers, ne perdez pas votre temps sur le terrain à discuter avec les ouvriers, et, surtout, n'oubliez jamais, jamais de remplir la fiche de chantier.

Ah ! Dernier conseil. L'hiver approche, n'oubliez pas votre parapluie !

Le 27 juillet dernier, une promenade sur Intraforêt m'a permis d'apprendre que l'ONF entrait au capital d'un industriel français, EO2, producteur et distributeur de granulés bois. Alors, j'ai voulu en savoir un peu plus sur notre nouvel ami. De fil en aiguille, mes recherches m'ont permis de découvrir que (Oh, Joie!) nous avons deux autres amis, que je vais me faire un plaisir de vous présenter.

Nous avons rencontré le jeune EO2 en plein élan de développement commercial, des projets de développement plein la tête. Cette société implantée en Auvergne a notamment l'ambition de construire une usine dans les Landes (tiens, y'aurait pas quelques arbres là-bas...?). Notre deuxième copine s'appelle BOI'SUP. Elle fait le même boulot qu'EO2 mais elle, a choisi de s'installer dans le Loiret (pas trop loin de la forêt domaniale d'Orléans à ce qu'il paraît).

Enfin, ONF-MOLINARIO, notre copine depuis le mois de mars de cette année, offre des débouchés « grenelliques » aux bois des domaniales d'Ile de France, de Bourgogne et du Centre.

Toutes ces belles rencontres, nous les devons à ONF Energie, filiale de l'ONF et de la FNCO-

FOR. J'aurais aimé obtenir des précisions sur les conséquences financières de ces « partenariats » pour l'Office, mais je n'ai rien trouvé. Une donnée simplement : le capital d'ONF Energie qui est de 430.000 €. Ces démarches répondent à un seul objectif : augmenter la rentabilité de l'établissement pour faire face au désengagement de l'Etat. Par ailleurs, n'y a t-il pas d'autre moyen que les investissements financiers pour soutenir la filière bois?

Alors, quelle forêt pour nos enfants?

Réponse A : une forêt de production administrée avec des méthodes de gestion privée permettant un gain financier à court terme.

Réponse B : une forêt patrimoine naturel dont on ne peut même pas estimer la valeur économique (mais au fond, est-ce vraiment l'important?), source de vie pour la planète, une forêt sociale, une forêt gratuite pour les bénéficiaires et non rentable pour le gestionnaire (et oui, il faudra bien admettre un jour que le service public n'est non seulement pas rentable mais de surcroît, coûteux).

A nous de choisir. Est-il encore temps d'inverser la tendance?

Le Mur de Berlin est-il tombé dans le bon sens ?

Les cérémonies et les commémorations du 20^{ème} anniversaire de la chute du Mur de Berlin se multiplient. Pour beaucoup cet événement est synonyme de la victoire du libéralisme sur les régimes étatiques mis en place en Europe orientale. Mais à regarder de plus près l'évolution des services publics et le fonctionnement de nombre d'entreprises, amènent à douter de cette évolution :

le phénomène inverse n'est-il pas plus perceptible : Les systèmes dits de management mis en place ne sont-ils pas les mêmes que ceux qui avaient cours en Europe de l'Est : centralisme, aveuglement, coercition ...

Sous couvert d'efficacité et de contraintes budgétaires l'ONF est en train de mettre ce type de fonctionnement en place. La nouvelle organisation et les logiciels déployés n'ont d'autres but que de centraliser les informations au plus haut de l'échel-



le - on parle d'indicateurs .

Tout est organisé pour fournir au plus vite ces fameux indicateurs avec lesquels nous serons jugés . La coercition est en train de se mettre en place malgré les discours rassurants de nos cadres – les rémunérations au mérite se développent.

Allons-nous réaliser ces objectifs coûte que coûte ou pire encore allons nous être contraints de falsifier les résultats afin de masquer l'incohérence de la politique menée ?

Cela ne vous rappelle-t-il rien ? Bien sûr nos n'en sommes pas encore là à l'ONF !

Mais pour combien de temps ?

Et l'on ne peut nier que les outils sont en place, pourquoi ?

Et ce sont les responsables de ce système qui nous font croire qu'ils regrettent que nous refusions le dialogue ! Quel dialogue ? Ne serait-ce que le peu de conscience qu'il leur reste leur fait regretter de ne pas partager leur manque de courage de s'opposer à cette politique avec plus de monde ? Non, ce n'est pas de dialogue dont ils rêvent mais d'une caution...

J'ai lu un livre ...

L'âme forestière de Jean LAUGIER Ed. Le Sureau Méolans-Revel 2008 Trois siècles d'idéal et d'expérience du corps forestier français

Prenons le temps de lire au milieu de cette surabondance d'informations cet ouvrage d'un collègue qui au travers de l'histoire de la mise en place au XIX^{ème} siècle du service forestier dans la vallée de l'Ubaye ainsi que l'invention de la Restauration des Terrains en Montagne et de sa dévolution au service des Eaux et Forêts nous amène à réfléchir sur notre perception de nos missions mais aussi sur la façon dont elles étaient perçues par des populations aux intérêts opposés .

Ces traits de caractères se retrouvent encore aujourd'hui dans nos manières de réagir face aux multiples agressions dont nous nous estimons victimes – nous et nos missions .

Ce sentiment de service public qui dans certaines régions a pu nous assimiler à des hussards verts de la république par analogie aux hussards noirs qu'étaient les instituteurs persuadés d'œuvrer pour le bien commun malgré l'opposition des populations locales . Caricature ?

Même si la vallée de l'Ubaye peut sembler un microcosme particulier en marge des grands courants forestiers je vous invite à lire ce livre dans lequel nous retrouvons des traits de caractères qui influent sur notre perception de notre métier.

A l'heure où les cadres dénoncent l'immobilisme de leurs personnels comprendre comment s'est

forgée la vision de notre métier n'est pas inutile .

Cet ouvrage vient en complément de l'article publié dans la Revue Forestière Française n° 6 2009 intitulé « la réforme de l'Office National des Forêts : quelles conséquences pour les forestiers publics et leur système de valeur » . Cet article reprend en partie la dernière enquête sur le climat social complétée d'une autre sociologique auprès de forestiers de terrain et révèle la profondeur du malaise qui règne à l'ONF et la complexité de nos perceptions du métier .



En vrac...

32 c'est le nombre de suicides chez France Télécom depuis 2008.

1 92 C'est le nombre de pays invités à signer un traité sur la réduction des émissions de G.E.S lors du sommet de Copenhague.

354 Kg C'est le poids de déchets produits par un français en 2008.

1 140 milliards d'€uros, c'est la dette de l'Etat.

30 000 C'est le nombre de soldats américains supplémentaires envoyés en Afghanistan.

2 600 000 C'est le nombre de chômeurs en France selon pôle emploi, le chiffre monte à **3 800 000** si l'on prend en compte les salariés en situation précaire...

Flash de dernière minute

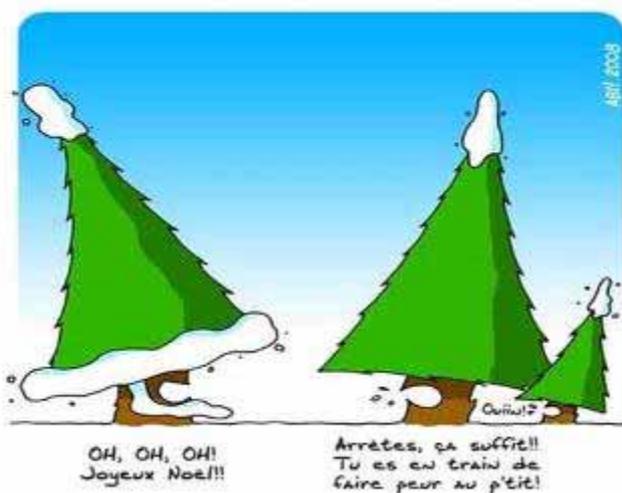
Dans l'AIN, les personnels reprennent le train.....des désorganisations !

Et oui à peine 2 ans après l'abandon du projet de fusion (grâce à la mobilisation des personnels) le nouveau DA remet le couvert ! (la passation des consignes d'intérim du poste a été bien assurée !)

Pourtant d'après lui, les résultats de l'Agence sont bons ! Conclusion, plus t'es bon, plus t'es ...

T'es pas plus épargné que les autres ! Qui ose encore prétendre que le conventionnel sauvera le Service Public ?

Le SNUPFEN vous souhaite un Joyeux Noël ... Et une bonne Année 2010...



Pour toutes vos questions le Snupfen en Rhône-Alpes :

Secrétaire régional : David de YPARRAGUIRRE Chemin de Rodesse 38 190 LES ADRETS

☎ 04 76 45 73 86

Secrétaire régional Adjoint: Gérard MARTINEZ MF de Loutraz 725, Avenue E. Charvoz 73 500 MODANE

☎ 04 79 05 05 25

Trésorier Régional & Section Isère: Nicolas BASTIDES MF de Roche Béranger 38 410 CHAMROUSSE

☎ 04 76 89 96 10

Section Savoie : Robert Talbot MF Jean Brousson 19, Rue de la météo 73 700 BOURG SAINT MAURICE

☎ 04 79 07 04 34

Section Ain Rhône Loire : Pascal BURGUN MF de Marchon Rue des épinettes 01 100 ARBENT

☎ 04 74 73 90 48

Section Drôme Ardèche : Bruno OLLAT Les Pertusols 26 260 SAINT BARDOUX

☎ 04 75 71 51 65

Section Haute Savoie : Sandrine GIROD 6, Avenue de France 74 000 ANNECY

☎ 04 50 23 84 23

Soyons plus nombreux à casser des noix... Adhérez au Snupfen

contactez Nicolas Bastides ou cliquez sur le lien <http://www.snupfen.org/padherer.php>