

Info tout personnel Lorraine n° 6 Juillet 2011

Rencontre DG / OS

Ce jeudi 28 juillet 2011 le Directeur Général venait en Lorraine pour, d'après les sous-entendus lus dans la presse, prendre en compte l'étendu du malaise social et rencontrer les personnels.

Dans les faits, sa présence en région était surtout dû à l'équilibre Forêt/Gibier et au renouvellement du dialogue social avec les chasseurs. Nous préférons donc parler d'un concours de circonstance plutôt que d'un réel bouleversement d'emploi du temps.

C'est donc, au tréfonds de la région, avec $\frac{3}{4}$ d'heure de retard - après le dessert, la poire et la sieste - que notre Directeur s'est autorisé à rencontrer l'ensemble des organisations syndicales (fonctionnaires et ouvriers). Moins de deux heures, montre en main, pour prendre en compte l'étendue des dégâts, c'est dire si le sujet est important.

Carré *VIP* oblige, seul deux représentants par organisation étaient initialement autorisés à venir toucher la main du messie en chef. Imaginez la Cène (heu pardon - la scène) et cherchez Judas ... (*petit jeu typiquement Lorrain dont l'origine remonte au début du siècle*).

Au vu du nombre fort important des revendications syndicales qui, telle une courbe de Gauss, varie selon l'intensité du malaise social, notre Directeur Général s'est contenté de nous servir les bons petits plats mitonnés dans les médias tout au long de la semaine dernière. Du réchauffé quoi !

- Doublement du réseau d'assistante sociale,
- Renforcement des cellules sociales territoriales,
- Qualité d'écoute et d'accompagnement accrue des personnels,
- Mise en place d'un numéro vert.

La direction, en se contentant de traiter les conséquences, n'entend pas remettre en cause la méthode. Rien qui ne concerne les origines profondes de notre malaise.

- Rien sur la désorganisation permanente,
- Rien sur l'abandon des missions,
- Rien sur la perte des repères,
- Rien sur le management agressif,
- Rien sur les objectifs ubuesques,
- Rien sur les gains de productivité saugrenus,

et

- Rien sur le manque de moyen et de personnel !!!

Néanmoins, le SNUPFEN étant le seul syndicat réellement représentatif des personnels présent ce jour là, nous avons eu toute latitude pour lui broser un magnifique tableau de la situation locale. Pour une fois, les brouilleurs d'écoutes et autres filtres managériaux n'ont pu faire leur travail de désinformation et transformer des situations critiques en monde des bisounours.

Au vu des changements de couleurs intempestifs des uns et des autres, certaines de nos remarques ont porté.

En revanche, le DG nous a de nouveau fait part de son exaspération à lire, dans la presse, le grand déballage des dysfonctionnements internes. Pourtant, il est de sa compétence de faire en sorte que ces nombreux dysfonctionnements disparaissent et que le climat social s'améliore. Ceci fait, le SNUPFEN s'engagera à faire un communiqué élogieux de l'ONF en direction de ses nombreux contacts issus de la presse, des associations, de la société civile et des politiques puisque, a priori, seule l'image de marque compte. Sauvez les apparences ; serait-ce tout ce qu'il nous reste ?

Une chose ; pour que la situation s'améliore et que les erreurs ne se reproduisent pas à l'infini, il faudrait commencer par faire le ménage dans la bande de loustics qui gravite, depuis des temps immémoriaux, dans le premier cercle de direction. Il ne suffit pas de déplacer ces individus et leurs staffs, déjà à la manœuvre sous l'ère POD, d'une région à l'autre comme c'est le cas en Lorraine pour que tout s'améliore.

**Lorsque le postulat de départ n'est pas bon,
c'est toute la démonstration qui s'écroule.**



Quelle forêt pour nos enfants ?

Le 20 Octobre 2011

Je Vote pour MOI

Je Vote pour NOUS

Je vote pour la FORET

Je vote SNUPFEN/Solidaires!

