

♥ ♣ **Un départ si discret** A l'image de leur comportement au travail, tout en gentillesse et discrétion, Mylène (secrétariat du service Forêt) et Marie-Claire (accueil à la Direction Régionale) sont parties en retraite sans bruit et sans cérémonie. Juste un petit message de leur part, à tous les personnels, le jour de leur départ, pour nous souhaiter une bonne continuation. Rien de la Direction...Lambianz lé bon ! Par contre, il se préparerait une grande cérémonie de remise de médailles pendant la visite du DG en décembre ; histoire de montrer au big boss tout le dynamisme de nos services ?

Les bermudas ONF, c'est fini Ce petit vêtement, si pratique sous notre climat tropical, ne sera plus fourni : c'est une des dernières grandes informations relayées par notre service DRH régional. L'habillement, domaine simple par définition (une gamme de vêtements, des mensurations, des commandes, des livraisons,...), atteint des sommets de complication. A tel point que plus personne ne sait où il en est de ses commandes et de ses échanges ! Ce dossier est un parfait exemple de la façon dont notre DRH nationale a traité les dossiers pendant son passage à l'ONF : l'art de compliquer les choses, la science des annonces jamais réalisées et de la « dérégulation ». Nous nous souviendrons, entre autres coups foireux, de sa décision de ne plus subventionner nos mutuelles historiques pour essayer de nous imposer Groupama. AM Boulanger vient (enfin !) de quitter l'ONF : bon courage aux collègues de la DRAAF du Limousin. Son successeur, spécialiste des ressources humaines et du management, selon son CV, n'a jamais connu la fonction publique. Méfiance...

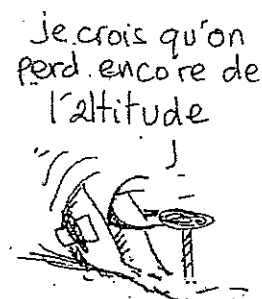


Abus de pouvoir C'est la dernière farce de notre secrétaire général, sur la voie du départ lui aussi : il enquête sur les présences aux réunions syndicales d'information ! Voilà ce qu'il écrit à un de nos collègues il y a quelques mois : « Vous étiez hier en autorisation d'absence syndicale et pourtant vous n'étiez pas présent à l'assemblée générale du SNUPFEN. Merci de m'apporter toute précision à ce sujet. » Au delà de la tristesse de voir qu'un collègue présent à la réunion syndicale puisse « faire son rapport » à la hiérarchie, nous rappelons à tous que les syndicats n'ont pas à fournir une liste de présence à l'administration. La demande du secrétaire général est totalement abusive. Il rejoint prochainement son administration d'origine, le Trésor Public. Souhaitons qu'il y soit plus à l'aise qu'à l'ONF, où son action laissera peu de traces.

✈ ✈ ✈ **25 Octobre 2011, le Maïdo s'enflamme !** S'engage aussitôt la bataille contre le feu, mais aussi une formidable bagarre médiatico-politique. Une page entière de journal signée par les plus ardents défenseurs locaux du gouvernement (le Président du Conseil Régional et le président de l'UMP Réunion) pour dire : « Face au désastre économique, aucune polémique ne servira à éteindre l'incendie qui est en train de ravager La Réunion », face à l'interpellation du même gouvernement par de nombreux élus locaux. Le feu n'est pas encore éteint que se révèle au grand jour les lourdeurs du Parc National, plus apte à communiquer qu'à accompagner les actions effectives de préservation et de prévention sur le terrain. Quant à l'ONF, il continue à diminuer ses effectifs, opération dictée par un gouvernement qui affaiblit sans relâche la Fonction Publique. Rappelons que les gigantesques et catastrophiques incendies de forêts en Russie en 2010 ont fait suite à une suppression de dizaines de milliers de postes de gardes forestiers qui remplissaient une mission de surveillance et de protection des forêts...Comment seront utilisés les millions d'€ annoncés ces dernières semaines ?



PROCHAIN EVENEMENT : la visite du Directeur Général et du Président du Conseil d'Administration de l'ONF, à partir du 12 décembre. Une occasion de se faire entendre ???



📁 **Après la pétition du 19 mai 2011** Nous nous sommes quittés, au mois de mai dernier, sur l'expression de nombreux personnels réunionnais disant leur « ras le bol » aux méthodes et décisions de l'équipe de Direction. Que s'est-il passé depuis ? Le 02 septembre, le DR a reçu les syndicats fonctionnaires. Première entrevue suite à la pétition, il y a surtout été question de postes à supprimer, de restructuration, et de l'avenir de nombreuses maisons forestières. Ce Zembrocal, que vous attendez tous avec impatience, relate les grandes lignes de cette réunion, ainsi que de nombreux autres sujets. Le comité de rédaction vous souhaite un agréable moment en compagnie de ce petit journal : bonne lecture !

♥ ♣ **Les élections au Comité Technique Local** Les élections professionnelles que nous venons de vivre confortent la volonté d'une majorité du personnel de résister à l'évolution libérale de notre établissement. A La Réunion, le vote paraît faire écho à Zembrocal et à la pétition du mois de mai.

Le dépouillement s'est déroulé le 20 octobre dernier sous la présidence du Directeur Régional H.Houin, en présence du Secrétaire Général J.L.Cantet, de J.Blanchon pour le bureau de vote, et de Mmes et MM. : E.Marceron et B.Labrosse (SNUPFEN), B.Martin (CGT), R.Harel (FO administratif) et G.Sicard (SNTF).

Bons résultats du SNUPFEN (3 sièges sur 5) et de la CGT (1 siège). ♣ ♣ ♣ ♣

Si le résultat de notre syndicat semble être une reconnaissance des positions affichées et défendues depuis quelques temps, celui de la CGT surprend, cette organisation n'ayant un représentant déclaré que depuis peu. Mais c'est un signe très encourageant, ce syndicat étant très nettement positionné dans l'opposition à la casse actuelle du Service Public Forestier.

Par contre, les syndicats FO administratif (qui détenait 2 sièges sur 5) et SNTF (qui détenait 1 siège/5) s'effondrent : désormais regroupés sous la même étiquette FO, ils n'obtiennent plus qu'un siège. Il est vrai que les 2 sièges de FO administratif n'étaient plus occupés ces dernières années.

A noter enfin 7 voix pour la Confédération Générale des Cadres. Sur 77 électeurs, c'est un résultat important !

Le SNUPFEN remercie Solidairement ses électeurs !

✂✂✂ **Restructuration dans MAFATE** Le DR connaît des difficultés avec 2 collègues fonctionnaires, sur les 3 triages du cirque. L'un a des problèmes avec la population (les journaux locaux en ont parlé plusieurs fois), l'autre fait l'objet de reproches professionnels. Quelle solution la direction a-t-elle trouvée ? Enlever la responsabilité des ouvriers au collègue de Roche Plate et supprimer le poste fonctionnaire de La Nouvelle (en essayant de convaincre son titulaire actuel de s'en aller). Encore un drôle d'exemple de gestion d'un service : on utilise un processus de restructuration pour tenter de régler des problèmes rencontrés avec des individus.

Mafate a besoin de ses 3 postes de fonctionnaires ! En plus des difficultés de déplacement inhérentes au cirque, il est stratégique pour l'ONF de maintenir ces 3 postes polyvalents, chargés des missions régaliennes et des travaux, dotés de la responsabilité de représentant de l'employeur, et imprégnés d'un fort esprit de service public ! L'autorité du chef de triage, à Mafate certainement encore plus qu'ailleurs, repose sur celle de l'employeur. Cette idée de restructuration serait un affaiblissement historique du service forestier dans le cirque. Ne laissons pas se réaliser cette grossière erreur !

☎✂☎ **Suppression du poste « HOTESSE D'ACCUEIL » à la Direction Régionale** Acteur essentiel de la RGPP à l'ONF Réunion, notre staff de direction coupe, découpe, charcute, réorganise, fidèles exécutants des décisions gouvernementales. Depuis le 09 juin 2011, le poste « Hôtesse d'accueil » n'existe plus. Conséquences : le public entre comme dans un moulin, il attend dans l'entrée, il râle, il traîne dans le couloir ; pas la moindre information affichée, la plus petite



démarche à suivre, ou un siège pour attendre. Le DR aurait même dit : « *Ce n'est pas pire que quand il y avait quelqu'un* ». Quel manque de tact et quelle considération pour son personnel ! En interne, nous avons été informés par la messagerie Intranet que si nous ne timbrons pas nous-mêmes le courrier, cela ne sera pas fait à la DR. La dégradation du Service Public Forestier en direct !

†☹† **Le poste « RESPONSABLE ATELIER-BOIS »** Depuis la démission de son dernier chef de production (voir Zembrocal mai 2011), la responsabilité de l'Atelier-Bois est confiée à l'UP Nord Est, au motif que cette structure serait moins chargée que les autres. Autrement dit, l'attribution de cette responsabilité à un poste spécifique disparaît, au profit de sa dilution entre plusieurs personnes. Exactement le contraire de l'efficacité, de l'exigence et du professionnalisme nécessaires à un bon fonctionnement de cet atelier de menuiserie qui dispose d'un équipement très performant. La Direction voudrait le couler qu'elle ne s'y prendrait pas autrement.



 **Les maisons forestières** A La Providence, plusieurs logements se libèrent ces prochains mois. Quels seront les nouveaux locataires ? Le représentant du SNTF à la réunion du 02 septembre a suggéré d'organiser une enchère sur le loyer et d'attribuer le logement au plus offrant. Le SNU n'adhère absolument pas à cette vision peu sociale. Nous pensons que c'est le moment de définir des règles transparentes afin de quitter l'héritage colonial qui avait pour principe de loger en priorité les cadres. Les maisons forestières ont pour première vocation d'accueillir les forestiers ayant des responsabilités territoriales, logés par Nécessité Absolue de Service. S'il n'y a pas de besoin relevant du NAS, les projets d'attributions doivent faire l'objet d'une publicité ; il nous semble juste ensuite d'étudier les candidatures au sein de la Commission Habitat, et de départager les candidats en fonction de leur moyenne économique.

A Saint Philippe, il est question de vendre une maison dans *la cour des Frères* (elle intéresse déjà le maire de la commune) ; il serait bien plus judicieux d'utiliser ce bâti pour offrir des bureaux confortables à l'équipe locale qui travaille actuellement dans des conditions peu enviables.

Qui a eu cette idée folle ??? de proposer La Réunion comme site-pilote pour SEQUOIA-TECK ??? Les mauvaises conditions Internet sont bien connues, elles ont été constatées en direct par le formateur parisien. La connexion matinale est difficile, ça rame toute la journée, on perd chaque jour au minimum 1 heure chacun, le réseau n'a jamais été autant bloqué, c'est laborieux, énervant, certains collègues nous disent même que c'est scandaleux ! Les récriminations arrivent de partout sur l'île... L'anecdote locale : « *Quand ça se débloque parfois en fin de matinée, ça nous permet de vérifier l'heure d'embauche de nos collègues à Paris !* » La Réunion, site pilote, ce n'est pas faire preuve de respect pour nous tous.



Le DR visite les UT : témoignage   « Notre bon directeur est venu satisfaire à son obligation concernant la visite annuelle des UT. Il dit rapidement bonjour aux ouailles présentes et commence son discours.



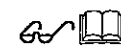
Pensez-vous qu'il se serait au préalable inquiété de savoir si nous avons des problèmes ? Certes non. Cela ne le soucie guère. L'époque où les directeurs se préoccupaient de leur personnel est révolue depuis belle lurette.

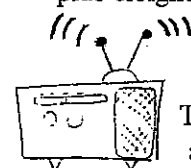
Il est venu nous expliquer qu'il allait faire des économies, sous-entendez supprimer des postes. C'est-à-dire, en clair et pour ceux qui n'auraient pas compris, se placer sur le plan de sa carrière et de ses primes.

Le pire (ou le meilleur, c'est selon) c'est qu'il s'est ouvertement fait l'avocat de la politique sarkozienne en expliquant que le gouvernement devait faire des économies. Nous n'avons plus un directeur régional mais un militant du pouvoir en place. C'est carrément de la provocation et c'est tout à fait déplacé.

Dans le même souci de se montrer bon élève auprès de la DG, notre bon directeur a proposé la Réunion comme région pilote concernant Séquoia-Teck. Pourtant il sait parfaitement qu'à l'heure actuelle, le réseau informatique n'a pas le débit nécessaire au bon fonctionnement de cette base de donnée. On retrouve donc toujours le même souci de se valoriser, fut-ce au dépend du personnel qui ne va pas manquer de souffrir pour que Môôssieur se fasse mousser à Paris. On retrouve toujours le même égoïsme, le même manque de considération pour son prochain.

Pour conclure, nous avons un homme égal à lui-même dans son mépris du personnel et dans son souci acharné de carriérisme. Les temps sont durs.....mais sans doute pas pour tout le monde. »

 **Les balbutiements de la FOP** Nous avons plusieurs fois dénoncé dans ces colonnes la faiblesse de la formation professionnelle pour les fonctionnaires. Pour l'année 2011, le programme est fourni, mais les dates annoncées lors de l'inscription changent souvent, ce qui empêche le personnel intéressé d'en profiter. Mieux, certains d'entre nous ont été convoqués à 2 formations en même temps en juin : « *Choisissez !* » leur répond le service concerné. Pas très sérieux, autant pour les candidats que pour les formateurs. Cela se complique quand la même formation intéresse les personnels fonctionnaires et les ouvriers forestiers : pas de coordination au sein du service DRH. Ainsi, lors d'une formation RTM, les fonctionnaires étaient convoqués sur 3 jours, avec l'hébergement prévu pour les plus éloignés, et les ouvriers sur 2 jours sans hébergement pour les plus éloignés.



Un service Communication qui communique beaucoup

Très sympathiques, nos 2 jeunes collègues stagiaires de la com' durant le dernier hiver austral. Chaque lundi, nous étions sûrs de recevoir sur nos messageries leurs petits mots soulignant avec moult superlatifs un article paru dans la presse locale, l'une s'intéressant au JIR et l'autre au Quotidien. Avec une telle régularité qu'à la rentrée de septembre, on s'est soudain senti orphelin ! Plus de Sophie et de Lauren pour commencer la semaine !

Beaucoup moins sympathique le message reçu le 12 octobre à propos du Grand Raid, où tout est mélangé : invitation à tous nous rendre au stand ONF sur le stade d'arrivée (c'est de l'information), ne pas rater le DR qui remettra les trophées au vainqueur (c'est de l'intoxication), encouragement aux participants (au fait, y a-t-il des collègues parmi les coureurs ?), le tableau de permanence pour le stand (il n'intéresse que le personnel concerné), et surtout les remerciements publics, ô combien maladroits, à ceux qui tiendront le stand : « *Nous tenons à remercier fortement les trop rares volontaires qui représenteront l'institution...* ». Cette mise en avant des « bons éléments » sous-entendrait-elle que tous ceux qui n'ont pas été volontaires sont à blâmer ?....Espérons qu'une autre fois, le service com' saura manier avec plus de diplomatie l'art de la communication.

☹€☺ **L'expertise financière de la DR** Le tribunal, saisi par le Comité Régional d'Etablissement de La Réunion (cf Zembrocal novembre 2010 et mai 2011), a tranché : l'expertise financière de la DR aura bien lieu. Elle est d'ailleurs en cours de réalisation. Ce qui était impossible pour l'ONF-Réunion il y a un an, à savoir fournir des éléments chiffrés sur sa comptabilité, est devenu réalisable. C'est la magie du « *dialogue social constructif avec les personnels de droit privé* » (H.Houin, mai 2011), orchestré par un tribunal réunionnais.



   **Les chaises musicales** Les CAP de la fin d'année approchent. A en croire les bruits de couloir, un grand jeu de chaises musicales se prépare autour des postes de terrain : St Paul, Cilaos, Hell Bourg, Ste Rose, Chaloupe St Leu... Plusieurs collègues souhaitent changer d'affectation tout en restant sur notre belle île. Espérons que chaque cas soit examiné avec impartialité et sans favoritisme : nos représentants en CAP y veilleront.

