



Le casse-noix

Journal de liaison du SNUPFEN Rhône-Alpes

Janvier 2020

Snupfen
Union
Syndicale
Solidaires

L'année 2020 commence sous de mauvais auspices et il va falloir (encore) repartir en résistance.

En guise de vœux pour son arrivée le nouveau DG s'est transformé en Père Fouettard, si certains croyaient encore au Père Noël ils en sont pour leur frais.

A méditer cette citation de Félix Houphouët-Boigny :

Nous étions au bord d'un gouffre, nous avons fait un grand pas en avant...

Un grand pas pour une petite minorité, car c'est l'aboutissement d'années de lutte des directions successives pour nous engager dans un libéralisme décomplexé, eux resteront fonctionnaires même si c'est un gros mot

la règle de l'arbitraire est en marche et selon le petit Larousse : Qui dépend de la seule volonté.....et n'est pas lié par l'observation de règles.....Qui dépend du bon plaisir, du caprice de quelques-uns mais qui engage une grande majorité d'entre nous pour laquelle c'est l'entrée dans un monde de concurrence où l'individualisme sera la norme, malgré des postures de convivialité

La Direction en comité restreint s'est fait plaisir en visionnantenfin.....le film "le Temps des Forêts" car des rumeurs persistantes ont fini par attirer leur attention.

En effet de dangereux activistes syndiqués et résistants sont régulièrement invités en tant qu'intervenant au débat qui suit la projection du film. A priori les initiateurs de ces événements préfèrent un discours de vrais passionnés parlant de leur vécu et avec leurs convictions que d'insipides intervenants avec des éléments de langage sans saveurs. Certains directeurs contactent même les organisateurs pour les mettre en garde que nos paroles n'engagent que nous même et pas l'ONF. En guise de réponse un organisateur a tenu de préciser "*Nous ne l'avons pas invité en tant que représentant l'ONF mais parce que pour beaucoup, «le garde forestier» est une référence incontournable en matière*"

Défendons nos idéaux et soyons fier de notre SERVICE PUBLIC FORESTIER

C'est la **RAISON D'ETRE** pour laquelle nous sommes en majorité rentrés à **l'OFFICE NATIONAL DES FORETS**

En guise d'entraînement pour la future loi de transformation de l'action publique, le DRH a contraint fin décembre de signer son contrat de droit privé sous la menace de renvoyer la dangereuse assistante sociale fonctionnaire dans son service d'origine. Une autre assistante sociale s'est vu rabeté ses frais de déplacements, il est vrai que de faire du tourisme d'assistante sociale n'est pas forcément toujours pertinent et rentable. D'autres collègues se sont également vu rabetés leurs frais de déplacements par leur RUT sans que ce dernier daigne les en informer.

La facture du déménagement de l'Agence Savoie s'alourdit de semaine en semaine, peut être que le casse-noix pourra vous livrer le bilan humain et matériel de ce vaillant fait d'arme du nouveau directeur.

La campagne des entretiens annuels est lancée dans un contexte de libéralisation et de privatisation complètement assumée par la direction comme vous avez pu le lire dernièrement.

En effet nous avons constaté de par le retour de collègues (collaborateurs pour la direction), que la pression s'accroît pour accepter de nouvelles missions dans un contexte de suppression de postes et de dévalorisation de nos métiers et nos pratiques dites de "cœur de métier" car ça ne paye plus.

C'est tellement plus facile de mettre la pression dans un tête à tête entre un chef et son subalterne avec le risque de voir sa prime baisser où son avancement menacé, au moins avec la privatisation ce sera un soucis en moins

La participation à l'entretien est obligatoire, votre signature donc votre validation n'est pas obligatoire.

Dans les commentaires vous pouvez justifier votre geste (qui sera forcément mal vu) par ces éléments

Puisque les entretiens ne servent qu'à justifier certains postes et à supprimer les nôtres.

Puisque quels que soient les résultats, bons ou mauvais, on nous supprime des postes car ils n'ont pas lieu à être "sanctuarisés", tant il est vrai que la forêt a tellement peu d'importance dans le changement climatique.

Puisqu'à nos problèmes on ne répond que par la menace et que les restructurations sont permanentes

Puisque aucune case ne prend en compte notre mal être au travail.

en témoigne le résultat de la dernière expertise du cabinet Secafi

Une organisation en flux tendu qui a atteint, voire dépassé, sa limite d'optimisation...

- ▶ Les réductions d'effectifs, les réorganisations permanentes et les optimisations ont fini par **mettre sous tension l'organisation de l'ensemble de l'ONF** et à s'apparenter **aux organisations en flux tendu**.
- ▶ Cette mise sous tension de plus en plus poussée de l'organisation ONF rend l'organisation plus sensible aux aléas et événements imprévisibles ; avec un risque de blocage de l'ensemble de l'organisation. C'est ainsi le cas des scolytes, ou encore des départs non anticipés des retraites, ou du fait que des fonctions ne reposent que sur une personne.
- ▶ L'ONF est au final **dans un paradoxe face à la recherche de souplesse et de flexibilité qu'il recherche et atteint sa limite d'optimisation par rapport à la sécurité des procédures et à la continuité de service**.
- ▶ Cette mise sous tension chronique, permanente, qui perdure et s'intensifie, ne va pas sans poser de problèmes, notamment du point de vue des conditions de travail mais aussi de l'efficacité même de l'Office :
 - ▶ Charge de travail insoutenable et intensification du travail (« *débordement permanent* » dit un salarié)
 - ▶ Perte de flexibilité et réduction des marges de manœuvre et des moyens de régulation
 - ▶ Travail empêché et qualité empêchée : difficultés à sortir les volumes, retards ou abandon de certaines activités
 - ▶ Remise en cause du sens du travail et des identités professionnelles, RPS
- ▶ **La population de l'ONF nous apparaît en fort mal-être :**
 - ▶ Des effectifs qui ne permettent plus de remplir l'ensemble des missions de l'ONF
 - ▶ Un métier qui change malgré lui
- ▶ **Les enjeux** sont importants en termes de **stabilisation de l'organisation, d'attractivité sur certains métiers, de financement des Missions d'Intérêt Général, d'anticipation de certaines évolutions (départs retraite...), de prévention globale et non cloisonnée des risques professionnels.**

