


# LE CANARD DES CHENAIES



Journal du SNUPFEN Solidaires BOURGOGNE mars 2017

## Sommaire

PAGE 1 Edito

PAGE2 Travail des OF en UT

PAGE3 Sale boulot

PAGE 4 Réunion des personnels  
en Bourgogne Ouest

PAGE 5 Bois énergie

PAGE 6 Mathématiques

Garde alors !

PAGE 7 Bourse aux vêtements

PAGE 8 Lettre d'un agent à ses  
pairs

PAGE 9 Instant culture

Bulletin d'adhésion

## ÉDITO

### Il est revenu!

Malgré la grippe aviaire, et après une trop longue absence voici le retour du canard bourguignon!

Alors que d'aucun le croyait mort et digéré il a entendu une voix le furieux volatile, une voix venant de Paris, récupérée dans toute la région. Cette voix répétitive annonçait la fin de ce qu'il a de plus cher:

«Fini les forestiers au service du public,

Fini de parler forêt parlons pognon?

Fini l'amour du métier on n'est pas là pour ça»

Et bien si! Nous sommes là pour ça! Alors que le volatile soit notre porte-voix, pour un service public forestier, pour une gestion multifonctionnelle, pour la forêt et pour les personnels

COIN-COIN

## **Amélioration de l'emploi ? NON, remplacement des agents par des Ouvriers Forestiers.**

Depuis pas mal de temps notre direction en parlait, au début l'euphémisme était de rigueur on disait porosité. Les raisons avancées pouvaient sembler honorables : limiter la pénibilité, éviter les licenciements...

Aujourd'hui le voile est tombé, la demande est nationale, les OF doivent accomplir des missions d'agents. Ceux qui doutent sont accusés de dénigrer les OF, d'être une caste de nantis...

Faisons un pas de côté et réfléchissons un peu au but de cette manœuvre, le but n'est pas la pénibilité chacun le sait, si cette annonce était réelle les lignes de chantier prévoyants de la maintenance, de l'entretien de mobilier en forêt domaniale ne seraient pas systématiquement rayées !

Le but de notre direction est autre, son but c'est l'emploi privé se substituant à l'emploi public ! Après les ouvriers ce sera le systématique remplacement des fonctionnaires par de l'emploi privé.

En Bourgogne les personnels se sont emparés du sujet dès le 12 janvier 2016, une délégation de forestiers du SNUPFEN s'est rendue dans la région de Saulieu à la rencontre d'une équipe d'OF convoqués par la direction pour marteler. Après discussion nous avons découvert des ouvriers mal à l'aise, disant que ce n'était pas leur travail ! Les personnels ont été menacés par la direction et l'inénarrable «JE» s'est même fendu d'un communiqué dans intraforêt.

Aujourd'hui sur tout le territoire des collègues agents, RUT et OF sont contre cette dérive. L'action continue pour la défense de notre métier

**Pour lire le dossier complet:**

**Spécial SNUPFEN Solidaires - Tout Personnel - N° 216 - Régression des métiers - Février 2017**



*Dans la série « réfléchissons le travail »*

## LE SALE BOULOT

Connaissez-vous le sale boulot ?

A cette question chacun a sa réponse. Mais le sale boulot dont on parle ici est celui qui a été conceptualisé par les sociologues et psychologues du travail.

Le sale boulot n'est pas un travail bâclé, ni forcément un métier où l'on se salit, le sale boulot c'est ce que chacun reporte sur l'autre, le moins bien classé, le plus jeune, la femme...

Le sale boulot c'est celui dont on veut se débarrasser !!!

Pourquoi dans les foyers français, même si le partage des tâches ménagères augmente, le ménage reste majoritairement fait par les femmes ? Pourquoi quand les revenus des foyers augmentent le ménage est la tâche systématiquement délégué aux travailleurs à domicile?

Le ménage est le SALE BOULOT du foyer !

Maintenant dans nos forêts pourquoi certains sont prêt à abandonner le martelage des premières éclaircies, les cloisonnements...?

Les arguments entendus fréquemment sont le manque de temps et la pénibilité due à la répétitivité. En réalité nous sommes là face au même phénomène de SALE BOULOT. La question maintenant c'est comment un forestier peut considérer le premier façonnage d'un peuplement, l'installation intelligente de cloisonnement qui dureront des décennies et qui permettront d'exploiter la forêt sans abîmer les sols comme si dégradant à faire ?

### **BRÈVE**

*VINI VIDI VICI (Jules César en 47 av JC)*

*Je viens, Je viens, j'annule (JE 2016 après JC)*



**En Bourgogne ouest la DRH a dû remettre de l'ordre...**

**...chez les cadres**

Depuis plusieurs semaines nous tirions le signal d'alarme pour nos collègues des sites de Bourgogne ouest. Les conditions de travail devenant insupportable et le sentiment de mépris quotidien, jugez en vous-même :

- Lors de la parution du classement des postes, les cadres devaient annoncer individuellement celui-ci. Mû par le courage et le devoir de bien faire certains ont fait cette annonce par téléphone, d'autres évitent d'entrer dans les bureaux des personnels les moins bien classés.
- Cadres absents des sites (les deux sites administratifs principaux de Bourgogne Ouest sont Nevers et Auxerre). Les cadres se déplacent au minimum, et le DA, basé à Nevers, se rend à Auxerre en dehors des heures de travail...
- Mail sans réponse durant 2 mois, chef de service qui bloque toute la journée son téléphone sur indisponible, directive d'application douteuse...

Bref des conditions inadmissibles que les élus du SNUPFEN ont fait remonter en CTHSCT et en commission syndicale avec comme réponse : « ben... euh... oui... alors... euh... rien »

Là ce sont les personnels de ces sites, administratif et technique qui ont demandé, et obtenu, d'être tous présent pour la visite de la DRH DT. La réunion a été digne! Tellement digne, terriblement digne, digne car des hommes et des



femmes qui souffrent depuis des semaines se sont exprimés sans haine, sans dénonciation.

A certains moments face à l'énormité des descriptions la DRH se tournait vers les cadres : « c'est pas vrai !?! »

Comme réponses : des visages baissés d'enfants fautifs.

Des justifications ont été tentées, surbooking (et oui un cadre ça parle english), restructuration... Comme si les personnels sous leurs ordres ne vivaient pas la même chose... la dignité ça ne vient pas avec le niveau hiérarchique.

Désormais les personnels attendent, espèrent qu'un changement de comportement va avoir lieu, et restent vigilants pour faire valoir leur droit à travailler dans un environnement normal.

---

### Bois Energie\*

*\*Précision de la rédaction l'énergie dont on parle dans le titre n'est pas celle déployée par les personnels pour gérer la FDCDB (Filiale Des Coupeur' D' Bois)*

Laissez-moi vous décrire la scène, c'est après le passage du « sécateur » (pelle mécanique équipée d'une tête découpant le bois), après le passage de débardeur venu 6 mois après le sécateur, c'est avant la venue du broyeur géant (c'est beau l'énergie verte). Quant aux bords de nos routes forestières, des tas de bois pourrissent depuis plusieurs mois, quand aucune place de dépôt n'est prise en compte ni facturée, quand on subit le diktat du cadencement de bois énergie (FDCDB). Quand juste à côté vous signalez à un marchand de bois de chauffage qu'il a dépassé d'un mois son délai de dépôt, ou d'exploitation de la coupe, c'est quand vous êtes là, dans votre belle forêt que vous ressentez au fond de vous un truc bizarre, ce truc-là s'appelle la honte.

### Mathématique souterraine

*Soit un perchis de 50 ans*

*Soit une ouverture de limite en bois énergie*

*Soit un investissement d'environ 7 000€ l'hectare pour obtenir ce peuplement*

Pourquoi l'agent refuse-t-il de couper du perchis pour faire une place de dépôt pour le bois énergie ?

**Vous avez deux heures et quatre pages... Nos amis de la FDCDB n'ont pas réussi.**



### **Garde et alors !**

Au commencement étaient les gardes.

Car le but du forestier d'antan était principalement de préserver les biens de la Nation, le nom de garde était le plus naturel. Celui qui garde, qui préserve, qui prend soin.

Si ce nom a changé ce n'est pas toujours pour suivre l'évolution du métier mais, nous le pensons, pour couper les hommes et les femmes de ce qui fait l'âme de notre travail. La forêt n'a pas besoin de soin, elle doit produire et les gardes d'antan sont devenus techniciens. Pour certains c'est même une fierté. Comme pour certains agriculteurs devenus en leur temps chef d'exploitation, et tant pis si l'on mange de la Me...

Bien sûr notre travail ne consiste plus à préserver la forêt contre le pacage, la coupe de bois vif par les manants et les gueux, l'usage des charbonniers... nous le reconnaissons mais de plus en plus nous devons protéger la forêt de notre propre direction. Déjà en son temps *un précédent directeur* disait « la forêt ça doit tomber comme des boulons » mais que dit notre direction aujourd'hui ? Que dit l'Etat aujourd'hui ? La forêt n'est vue qu'à travers le prisme de la production, l'Etat ne parle que de volume disponible !

Alors oui je suis garde, nous sommes des gardes.

Nous gardons la forêt, bien commun contre les appétits voraces, le déni de gestion, la vision à la petite semaine.

Vous aurez disparu, les gardes resteront

## Bourse aux vêtements

Depuis 18 mois une bourse aux vêtements existe en Bourgogne.

Les collègues ayant un peu de stock peuvent les donner à leurs correspondants SNUPFEN les plus proches. Les tenues seront ensuite proposées aux nouveaux arrivants.

Lancée fin 2015 cette opération a permis de doter en tenue (partiellement ou totalement) 15 nouveaux collègues.

Chacun connaît l'importance d'être en tenue dans le cadre de notre travail, on se souvient tous de nos débuts et du poids que l'uniforme donne à notre parole. Comment imaginer rencontrer des élus, des exploitants, des chasseurs et même des usagers sans que ceux-ci identifient immédiatement notre appartenance à l'ONF ?



### Avis de recherche :

Perdu, gland d'or

Usagé mais encore utile

Doit être distribué prochainement

Merci de le retourner à la rédaction

## LETTRE D'UNE FORESTIERE

Une collègue nous a envoyé un courrier qu'il nous semble utile de diffuser. Le SNUPFEN partage totalement le constat qui est fait et la nécessité qu'il implique de résister pour défendre la forêt et les personnels qui la servent.

Chers collègues,

Devant les inepties de notre Directeur Général, j'ai envie de vous lancer cet appel:

Ne gâchons pas notre énergie à le haïr, même cela, il ne le mérite pas. Il ne considère pas ses personnels, faisons de même avec lui!

Utilisons plutôt notre hargne à défendre la Forêt: elle en a bien besoin.

Il semblerait que l'on ait basculé dans une «gestion totalitaire» de l'établissement avec un chef tout puissant qui décide de tout et voudrait nous réduire à de simples sbires. Le COP et les interventions «maladroites» de la Direction Générale nous affligent tous.

Notre charge, c'est de porter un intérêt voire un amour commun à la Forêt et devant les différentes mesures qui visent à nous diviser, c'est cet amour qu'il faut faire vibrer pour rester unis, et gagner ce combat. C'est notre devoir de protéger la forêt, d'assurer sa pérennité. Pour rester la tête haute, pour supporter notre image dans le miroir, pour pouvoir regarder nos enfants en face, Refusons de nous plier à des exigences nocives et absurdes dictées par l'appât du profit à court terme. Une part d'entre nous a la chance de disposer du statut de fonctionnaire, il faut l'exploiter pour désobéir, travailler selon nos observations, nos savoirs, **nos connaissances transmises par des générations de forestiers qui ont observé pendant des dizaines d'années de carrière le meilleur compromis entre le respect de la forêt et la production de bois d'œuvre.**

Le COP, les discours du Directeur Général ne sont que des engagements pris unilatéralement sur quelques feuilles de papier,

Mais la base c'est nous!

Nous qui tenons les marteaux,

Nous qui surveillons les coupes,

Nous qui commercialisons les bois

Alors, c'est à nous d'agir!

Il est **urgent de désobéir** dans l'intérêt de la forêt, des citoyens et des générations futures. Nous aimons notre métier, ne le laissons pas se dégrader pour devenir de simples « coupeurs de bois » à la merci de la vénalité de certains...

Une forestière de terrain



# ***Les nuits sont longues, les jours maussades...Le temps de lire***

Les arbres ne sont pas seulement des « machines à fabriquer du bois ». Voilà ce que nous raconte Peter Wohlleben, un forestier allemand, dont le best-seller vient d'être traduit en français.

Certes les biologistes peuvent regretter la tendance anthropomorphiste mais au final ce livre nous parle des arbres comme des êtres vivants et plus que tout, des êtres sociaux ! Les arbres communiquent, échangent, s'entraident...

Là où le livre peut faire réfléchir des forestiers c'est quand l'auteur parle de nos modes de culture et de l'écart qu'ils représentent avec une forêt naturelle, nos grands arbres sont de jeunes hommes, nos vieilles forêts des maternelles... Nous ne laissons plus aux arbres le temps d'exprimer toutes leurs capacités.

La vie secrète des arbres

**Peter Wohlleben**

ISBN : 2352045932

Éditeur : Les arènes (01/03/2017)

## **SNUPFEN : COTISATIONS 2017**

<b>Catégorie</b>	<b>Cotisation</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Cotisation</b>
Adj Adm	132 euros	CTF	228 euros
CDF, Adjoints Adm P2	144 euros	Att Adm	264 euros
Adj Adm P1	156 euros	CATE, IAE	276 euros
TF	168 euros	Att Princ	300 euros
SACN	180 euros	IDAE, IGRF	348 euros
TPF, SACS	192 euros	ICGREF, IGGREF	420 euros
SACE	204 euros		

**Stagiaire 1er poste : 50% de la cotisation du grade**

**Retraités, veuves, veufs : 50 %**

Temps partiel : cotisation du grade x % du temps travaillé,

Salariés de droit privé : 0,75 % du salaire net

**Rappel : 66 % des cotisations sont déductibles des impôts**

Trésorière régionale:

nathalie.zimmermann@onf.fr