

BERGER Philippe
Secrétaire Général

Châtenois, le 5 avril 2013

Lettre ouverte à M.Viné
Directeur Général de l'ONF

Monsieur le Directeur,

Ce jeudi 4 avril 2013, notre établissement est à nouveau endeuillé par le suicide d'un collègue.

Le SNUPFEN Solidaires vous rappelle que vous êtes responsable, de la santé des personnels de l'ONF et qu'en matière de prévention vous avez des obligations légales de résultats et non de moyens. A ce jour vous ne pouvez plus feindre l'ignorance des causes du malaise social de l'ONF, les résultats de l'ASO sont sans appel. C'est donc en connaissance de cause que vous refusez d'améliorer les conditions de vie des personnels de l'établissement !

Combien de drames faudra-t-il encore pour que vous décidiez de vous attaquer aux causes profondes de la souffrance des personnels ?

Cela fait trois ans que vous dirigez l'Office National des Forêts. Trois ans maintenant que vous donnez l'illusion, en interne comme en externe, qu'à l'ONF, le climat social et la vie au travail s'améliorent. Trois années passées à ne surtout rien changer sur le fond et si peu sur la forme. Les personnels ne sont pas dupes, la ligne que vous suivez est identique à celle de vos prédécesseurs.

Le bilan de votre activité que nous établissons à ce jour est le suivant :

- Négociations 2011 : vous avez repoussé la plupart des propositions faites par les représentants des personnels en vous entêtant à faire fonctionner une organisation du travail déficiente. Pourtant ces propositions portaient, en grande partie, sur l'organisation du travail et le management par objectifs, sujets qui relèvent de votre marge de manœuvre, et facteurs déterminants dans le mal-être des personnels.

- Protocole d'accord : à l'issue de ces négociations, un protocole d'accord a été signé par la direction et certaines organisations syndicales dont le SNUPFEN. Les avancées qu'il contenait ne sont pas appliquées par vos DT et ce, avec votre silence bienveillant. Pire, des dispositions contraires ont même été prises avec votre assentiment. Manifestement en signant ce protocole, il s'agissait surtout pour vous de convaincre les tutelles d'une reprise du dialogue social et rien d'autre. Début 2013, l'organisation du travail et le management par objectifs continuent d'être facteur d'inefficacité et source de souffrance au travail.

- Audit Socio Organisationnel : Courant 2011 a débuté l'ASO dans lequel les personnels se sont massivement impliqués pour que leur vie au travail s'améliore enfin. Les conclusions de l'ASO ont révélé un mal être au travail généralisé qui provoque des effets négatifs sur la santé de nombreux collègues.

- Le détournement de l'ASO : plutôt que de remettre en cause les suppressions de postes, l'organisation du travail et le management par objectifs, que l'ASO a confirmé comme étant les principales causes de la souffrance au travail à l'ONF, vous les avez ignorés. Au contraire, vous avez décidé unilatéralement de ne vous intéresser qu'à des facteurs certes importants mais somme toute peu déterminants et ce, avec des mesures qui ne sont pas du tout à la hauteur de l'enjeu. Par vos choix vous avez détourné l'ASO, trahissant ainsi la confiance que vous prétendez redonner et accorder aux personnels.

Nous considérons que votre refus de vous engager fermement sur les questions d'emplois face aux tutelles est lourd de conséquence. Pour le SNUPFEN, votre obstination à ne pas remettre en cause l'organisation du travail et le management par objectifs, en dépit des suicides qui frappent l'ONF et des conclusions de l'ASO, relève de la mise en danger de la vie d'autrui.

Pour le SNUPFEN Solidaires il est vital que vous changiez radicalement de cap, un nouveau refus de votre part serait la marque de votre mépris envers les personnels de l'ONF, et nous ne le tolérerions pas.

En attendant une réponse concrète de votre part et de la part des tutelles, nous ne pouvons à ce jour cautionner les réunions sur le suivi de l'audit, tant que les discussions restent circonscrites aux limites que vous imposez.

Pour le SNUPFEN Solidaires



Philippe BERGER