

Actualités dématérialisées

RESSOURCES HUMAINES

Effectif

- Camille NEUSCH est recrutée sur le poste de TFT Hayange
→ date de prise de poste encore à définir par la DT
- Mobilité de printemps toujours en cours pour les postes de : Responsable sylviculture, TFT Bibiche, TFT Maizières-les-Vic

Entretiens annuels et à 6 ans

Au 30/03/2022, le % d'entretiens au sein de l'agence était :

- | | |
|--|-----|
| - Validés à | 89% |
| - Réalisés et à signature du collaborateur à | 0% |
| - Réalisés et à valider par le n+1 à | 8% |
| - Non réalisés à | 3% |

Rappel : la campagne devrait être terminée depuis le 30/04/2022.

BTS en alternance

Recrutement de :

- Théo NAGELS en BTS GF pour le service forêt
- En cours pour le service bois

EPI

La commande permettant d'équiper les personnels qui n'en disposaient pas encore de « protection chenilles » a été passé le 17/05/2022 (en dehors de ceux qui n'ont pas répondu au recensement).

FINANCIER / LOGISTIQUE

e-desia

Les UT et le service forêt ont bien complété les dossiers dans les temps, malgré les difficultés liées à la forte activité en gestion forestière et aux « bugs » de la plateforme e-desia. Merci !

Collecte des bombes de peintures

Compte-tenu de la mise en place d'un nouveau marché (avec CHIMIREC), la collecte des bombes de peinture se fera sur le site de Metz, dans les containers appropriés (et uniquement dans les containers).

Gestion des déchets sur le site de Metz

Compte-tenu du non-respect des règles de tri des déchets et de l'utilisation abusive du local déchets de l'agence en stockage, **un ultime tri aura lieu prochainement** (alors même que le dernier est récent) et **la porte sera fermée à clef**. **Seuls les personnels du SG pourront l'ouvrir pour s'assurer d'un dépôt « conforme » des déchets** (cartons pliés, lampes, piles et aérosols dans les bacs dédiés, DEEE sans carton, etc.).

Pour rappel, des vestiaires sont en libre-service à l'entrée secondaire du bâtiment pour y déposer les vestes de travail et les bottes, qui n'ont rien à faire dans le local déchet. S'il y en a encore au moment du grand tri, ils partiront sans relance à la déchèterie.

COMMUNICATION

RAPPEL : Période de réserve électorale dans le cadre des élections législatives des 12 et 19 juin 2022.

--> lundi 23 mai au dimanche 19 juin 2022 inclus

RAPPEL : Sortie agence à Bitche → valorisation du partenariat ONF/Parc des Vosges du Nord

Confirmer présence pour le **mercredi 25 mai au plus tard**, directement et **UNIQUEMENT** sur le tableau de suivi P:\8625\98-commun\SECRETARIAT_GENERAL\inscription_sortie_agence_2022.06.27.xlsx

Planning prochains Codir ATE

Me 29 juin / Ve 26 août / Ve 23 septembre / Ve 21 octobre /
Ve 25 novembre / Ve 16 décembre

DOSSIER : PSR/CIA versée en 2022 sur année 2021 (postes A2 et moins)

REFERENCE

[NDS 21 G 2121 du 06/05/2021](#)

PROCEDURE

La formule de calcul se base sur 2 ou 3 critères (en fonction du fait que vous exercez une activité managériale ou non), proratisés en fonction de la quotité de travail, des CLM/CLD et des CITIS (congé pour invalidité temporaire imputable au service, plus communément appelés arrêts pour accident du travail) depuis cette année.

Pour les personnels sans management d'équipe	Pour les personnels en position de management
	Le critère 1 : managérial Représente 40% maximum
Le critère 1 : individuel - Maîtrise technique du poste et investissement personnel tracés dans l'entretien pro - Représente 70% maximum	Le critère 2 : individuel - Maîtrise technique du poste et investissement personnel tracés dans l'entretien pro - Représente 30% maximum
Le critère 2 : collectif - Contribution aux résultats de l'équipe fixés par le n+1 - Représente 30% maximum Validé à 100% (des 30%) par le DA pour toutes les équipes cette année	Le critère 3 : collectif - Contribution aux résultats de l'équipe fixés par le n+1 - Représente 30% maximum Validé à 100% (des 30%) par le DA pour toutes les équipes cette année

La sur-modulation pourra être distribuée dans la limite d'une enveloppe attribuée à chaque agence et pour seulement 20% de l'effectif, y compris les salariés (soient 16 personnes cette année) Son montant est compris entre 300 et 800€, exception faite de 3 agents pour lesquels une autorisation de « monter » à 1500 € est accordée sur justificatif d'un investissement exceptionnel.

EXEMPLES POUR DES PERSONNELS A TEMPS COMPLET

Exemple des situations possibles à l'agence sur la base d'un temps complet qui aurait 100 %

Adm / Tech	Libellé grade (long)	Classement actuel	Nature	Socle	NON MANAGER			MANAGER				Montant
					Critère individuel (max 70%)	Critère collectif (max 30%)	TOTAL	Critère managérial (max 40%)	Critère individuel (max 30%)	Critère collectif (max 30%)	TOTAL	
Tech.	CHARGE D'ETUDES	A2	PSR	2000,00			0%	40%	30%	30%	100%	2 000,00
Tech.	IDAE	A2	CIA	2000,00			0%	40%	30%	30%	100%	2 000,00
Tech.	IAE	A2	CIA	2000,00			0%	40%	30%	30%	100%	2 000,00
Tech.	IAE	A1	CIA	800,00	70%	30%	100%				0%	800,00
Tech.	CATE	A1bis	CIA	1200,00			0%	40%	30%	30%	100%	1 200,00
Tech.	CATE	A1	CIA	800,00			0%	40%	30%	30%	100%	800,00
Tech.	CTF	A1	CIA	800,00			0%	40%	30%	30%	100%	800,00
Tech.	CTF	A1	CIA	800,00	70%	30%	100%				0%	800,00
Tech.	CTF	B2	CIA	400,00	70%	30%	100%				0%	400,00
Tech.	TFP	B2	CIA	400,00	70%	30%	100%				0%	400,00
Tech.	TF	B3-B4	CIA	600,00	70%	30%	100%				0%	600,00
Tech.	TF	B2	CIA	400,00	70%	30%	100%				0%	400,00
Adm.	ATTACHE ADM	A1bis	CIA	1200,00			0%	40%	30%	30%	100%	1 200,00
Adm.	SACE	A1	CIA	800,00	70%	30%	100%				0%	800,00
Adm.	SACE	B3-B4	CIA	900,00	70%	30%	100%				0%	900,00
Adm.	SACN	B3-B4	CIA	600,00	70%	30%	100%				0%	600,00
Adm.	AAP1	B2	CIA	300,00	70%	30%	100%				0%	300,00
Adm.	AAP2	C	CIA	333,00	70%	30%	100%				0%	333,00