

Tout Personnel	Janvier 2023 - n° 318
Campagne nationale de recrutement : à vos votes ! Le SNUPFEN a choisi !	



Devenez
**manipulatrice
d'imaginaire collectif**

L'Office national des forêts recrute

Rejoignez-nous
pour relever le défi du
changement climatique
→ onf.fr/nous-rejoindre

Vous avez sans doute vous aussi été harcelés de mails par la DirCom vous demandant votre avis sur les affiches de la campagne de recrutement. Comme si notre avis les intéressait... Mais il faut bien faire semblant d'impliquer ses « petites mains » dans les très grandes décisions de l'Établissement ! C'est tendance, branché, moderne, hype, stylé... au choix.

Depuis des décennies à l'ONF et ailleurs, des gens sont payés non pas pour valoriser ce que nous faisons collectivement mais pour casser l'image de ce que nous sommes !

Vous ne serez plus garde-forestier.ère, aménagiste, assistant.e ou quoi que ce soit d'autre ! Et oui, c'est vieillot tout ça. Un de ceux qui nous a autrefois servi de DG nous l'avait dit : « *Il faut en finir avec l'image folklorique du garde-forestier...* » Et en 2023 ça continue ! Aujourd'hui vous serez « *éducateur de jeunes arbres* », « *architecte de la forêt* », « *promoteur de biodiversité* »... Et bien sûr vous serez quasiment toujours en forêt, avec le sourire et un sac à dos !

Ça fait trop longtemps que ces campagnes de communication martèlent l'imaginaire collectif de fausses idées sur nos métiers !

Est-ce que ça marche ? L'ONF fait-il rêver pour autant ?

Pour donner un petit aperçu des résultats de ce travail magnifique de déconstruction des images par nos chers.ères dirigeant.e.s, ci-dessous un extrait du site de recrutement et de recherche d'emploi Glassdoor.

Avis sur Office National des Forêts

Mis à jour le 15 janv. 2023

Rechercher un intitulé de poste [Rechercher des avis](#)

[Tout effacer](#) Temps plein, Temps partiel Français [Filtrer](#)

31 avis trouvés sur 37 Trier Populaires

3,8 ★★★★★



Recommandent cette société



Approuvent le PDG



Jean-Yves
Caullet
8 évaluations

Pour aider la Direction à se poser les bonnes questions :

Une promotion efficace des métiers de l'ONF ne devrait-elle pas d'abord être faite par ses personnels eux-mêmes ? Qu'en est-il de ce point de vue ?

- IPSOS 2005 : L'enquête de climat social réalisée à l'ONF montre que 57 % des personnels ne recommanderaient pas l'ONF en tant qu'employeur. Pour les personnels de terrain le taux grimpe à 69 %.
- Capital santé 2012 : L'audit socio organisationnel (ASO) réalisé à l'ONF montre que 77 % des personnels se déclarent assez (37 %) ou très pessimistes (40 %) sur l'avenir de l'Office. A partir de là pouvaient ils recommander l'ONF comme employeur ?
- Et depuis ? On n'en sait rien vu que la Direction a cassé le thermomètre en refusant tout nouvel audit digne de ce nom.

Mais vu les vagues de démissions constatées pouvant aller jusqu'à 4 sur une même UT et vu le malaise au travail largement exprimé par tant de collègues, on peut douter que la promotion de nos métiers soit faite par les personnels eux-mêmes.

Alors pour faciliter les recrutements, le SNUPFEN engage la Direction à améliorer fortement conditions de travail et de rémunération de tous les collègues quel que soit le statut.

**On dit merci la DirCom de nous faire rêver,
encore et toujours !**