

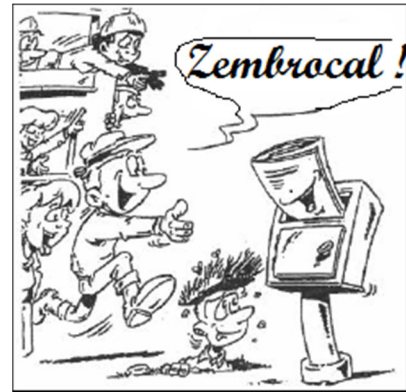
ZEMBROCAL

Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion

Le dernier Zembrocal date de janvier 2017. Il mettait en avant :

- les bons vœux de nos personnalités internes... tout en doutant de leur sincérité
- le départ du Directeur Régional de l'époque, en posant la question : "La fin d'une Direction hors-sol ???"

Un début de réponse aujourd'hui, après nos élections françaises, présidentielles, législatives et sénatoriales ?



EN MARCHÉ !!!

Un nouveau directeur en marche prudente

"Koman i lé, le nouvo direkter ?" Cette question a circulé, évidemment, dans les forêts réunionnaises ces derniers mois. Il est vrai que l'histoire des directeurs ONF Réunion montre que leurs performances sont de qualité irrégulière : bon et mauvais paraissent alterner. Alors ???

Réfléchis et observateurs, voilà comment on pourrait qualifier ses 6 premiers mois réunionnais. Soucieux de renouer les liens avec les partenaires de l'ONF, il met en place des CODIR spécifiques, bilatéraux, avec le Département, le Parc national et la DEAL.

Premiers résultats avec le Département : un repas partagé avec sa Présidente lors du premier CODIR ONF - Département, et l'assurance du maintien de l'important financement de la collectivité pour l'entretien de la forêt départemento-domaniale en 2017. Victoire ? Deux mois plus tard, une magnifique brochure distribuée gratuitement au public chez les marchands de journaux, sous le titre "SENTIERS 2017 – Supplément du Journal de l'île d'août 2017", 36 pages abondamment illustrées, ignore totalement l'ONF et fait croire au lecteur que le Département gère tout seul ce grand espace naturel... On y voit même apparaître la notion de "sentiers départementaux". Une préfiguration de marginalisation de l'ONF au profit d'un autre

fonctionnement ? Les méandres de la politique locale ne sont pas faciles à cerner. C'est cette intelligence à l'appréhender que nous attendons de notre DR.

Le Parc national accueille lui aussi un nouveau directeur. Les relations vont-elles s'améliorer ? Pour le moment, elles restent exacerbées, et nous n'avons plus aucune envie de faire un pas en avant. Le Parc continue à prendre des initiatives individuelles malheureuses, à nous faire des crocs en jambes, et à exercer une surveillance-méfiance-ingérence inadaptées. A quand une partition précise des rôles de chaque structure, sans ambiguïté ?



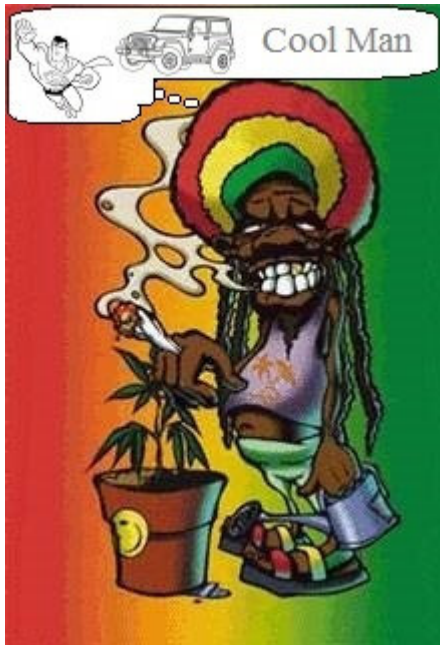
☹ **En marche forcée, les économies** Une consigne impérative donnée au DR : faire des économies !!! 1 million d'euros à économiser chaque année à l'ONF dans les départements d'Outre-Mer.



Ce message est parfaitement relayé dans les services de la DR. Les personnels du SDAT le ressentent déjà : pour la réunion de service de juin, le repas au restaurant en compagnie du DR, pris en charge par l'ONF, comportait un plat et un dessert. Pour la réunion de septembre, repas au restaurant, toujours pris en charge par l'ONF, mais pas de dessert.

Pour la prochaine réunion programmée en octobre, le personnel est invité à amener sa nourriture qui sera partagée... convivialement bien sûr !

☺ **En marche gourmande** A la rubrique gastronomique, vous recommande, selon les derniers constats de l'Organisation Mondiale de céréales au glyphosate pour bien commencer la journée, une omelette de 3 Zembrocal la Santé, des œufs au fipronil pour midi, et le soir, avant le coucher, un verre d'eau BAGATELLE ! Cette marque nous est particulièrement recommandée par le service Com, dans sa revue de presse enthousiaste du 27 septembre dernier. On espère que notre logo vert, apposé sur 100 000 exemplaires de la publicité d'une chaîne locale de grande distribution, est porteur de mirobolants dividendes pour combler notre déficit outre-mer !!!



Le S.G. en marche maladroite Il s'est passé trop peu de temps pour avoir une idée des qualités de notre DR en matière de gestion du personnel, autre domaine tellement important au sein d'une communauté de travail. Pour le moment, il semble laisser faire son Secrétaire Général – Directeur des Ressources Humaines, qui s'est ajouté, depuis peu, le titre de Responsable Santé Sécurité au Travail. Nous avons ainsi à la Réunion un super manager SG-DRH-RSST, ce qui semble expliquer ses nombreux déplacements vers la mère Métropole. A part cela, force est de constater ses maladresses répétées et sa faiblesse en RH : tout le monde finit par se méfier de ses paroles. La RH est un métier difficile qui demande des compétences ! Même le rôle de SG arrive à causer des problèmes : un collègue venu spécialement à Sindni pour signer les papiers d'acquisition d'un 4X4 réformé est reparti bredouille. Le SG ne s'était pas accordé avec le DR sur le mode de cession, et ce dernier a refusé la vente ! Sur le même mode, les personnels invités le 17 mai dernier à la présentation du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) ont joué à cache-cache pendant 1h30 dans les couloirs et jardins de la DR... Planet, Planet !!!

En marche décontractée, les vacances ! Elles ont été remarquées, les dernières vacances du directeur régional, du 08 au 30 août, et du secrétaire général, du 07 au 28 août. C'est ainsi que certains collègues ont été désignés pour assurer les 2 intérimis à la fois ! On a pu voir tour à tour un chef d'UT, puis le chef du SDAT, et enfin le directeur de l'agence Travaux, devenant pour une semaine, en plus de leur travail, DR et SG/DRH/RSST. Magnifique cumul des tâches de nos indispensables directeurs... Dans la plupart des services publics, il est exigé la présence permanente de la moitié du personnel, spécialité par spécialité. Les "anciens" de l'ONF ont toujours connu cette organisation ; une notion qui, apparemment, se perd à l'ONF Réunion.



En marche arrière, les contrats aidés et les nominations sur place

Les contrats aidés : c'étaient un des piliers de la DRH nationale, dans sa communication hasardeuse liée au COP qui cherchait à nous vendre "la stabilisation des effectifs". Le DG, le 09/09/2015, écrivait :

Parmi les principales décisions prises, je souhaite d'ores et déjà vous faire part de l'avancée majeure obtenue pour l'Office. Dès 2016, l'érosion des effectifs prendra fin après plus de 15 ans de baisse.

Deux principes sont retenus pour la mise en œuvre de cette décision en accord avec les ministères de tutelle :

- la stabilisation des effectifs totaux dès 2016 grâce au recours aux emplois aidés ;
- la stabilisation des effectifs permanents de 2016 à 2020 et une augmentation des effectifs par l'accroissement des emplois aidés.

Ce signal fort témoigne de la confiance renouvelée de l'État envers l'action de l'Office et de son personnel pour réaliser les objectifs du futur contrat d'objectifs et de performance.

Ainsi de 241 contrats aidés en 2015, l'ONF devait en « bénéficiaire » de 551 en 2020. La confiance de l'État est tellement forte que le gouvernement veut tout simplement... supprimer les contrats aidés, argumentant que ce dispositif n'a jamais fait ses preuves en matière de retour à l'emploi. L'actualité réunionnaise n'a pas tardé à relater les conséquences de cette décision : rentrée scolaire retardée dans plusieurs communes, manif des contrats aidés emplois-verts devant la Préfecture, associations en souffrance...et l'ONF Réunion déjà touché. "Rozamèr" : c'est le symbole choisi par la plateforme des emplois verts réunionnais, une rose amère offerte aux maires et au Préfet, en espérant que l'avenir sera plus rose qu'amer.

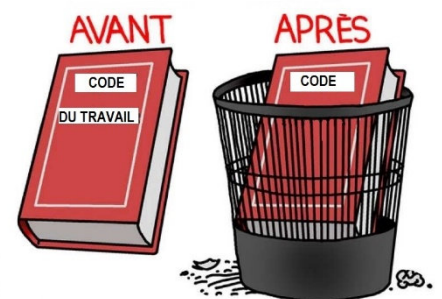


Les nominations sur place : ces dernières années, les conducteurs de travaux lauréats du concours interne TSF bénéficiaient, à la Réunion, d'une nomination sur leur propre poste. Cette mesure favorable attirait ainsi de nombreux candidats au concours. Sans avertissement préalable, cette règle semble évoluer en 2017 : le seul lauréat réunionnais de la liste principale a reçu une invitation à formuler ses vœux de nomination, hors Réunion...Tiens, un sujet de DRH !

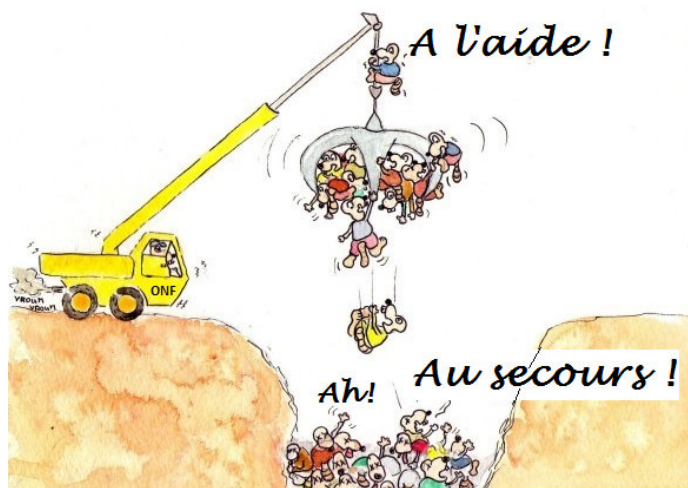
En avant marche, les manifs !!! Remarquée, la manif du BTP dans les rues de Sindni le 05/09. 3 000 personnes rassemblées, un beau succès pour les organisateurs. Le secret d'une mobilisation réussie ? Lisons le journal "Le Quotidien" du 06/09 : *"L'accord avait été négocié entre la fédération du BTP et la CGTR : les salariés étaient d'accord pour manifester à côté de leur dirigeant, à condition de ne pas être considérés comme grévistes et donc d'être payés. Selon une source patronale, certains chefs d'entreprise étaient équipés d'une "pointeuse", hier, dans le cortège. En clair : les salariés non présents dans le défilé et dont le chantier était à l'arrêt risquent de ne pas être payés pour la journée d'hier..."* Un BTP en manque d'activité, qui réclame de la commande publique auprès du Département, de la Région et de l'Etat, tout en voulant toujours moins d'impôts et de charges sociales...

Aucun accord similaire à l'ONF pour la première manifestation contre la poursuite de la réforme du Code du Travail, le 12 septembre dernier : 2 grévistes recensés à l'ONF Réunion ! A croire que les collègues de droit privé, de plus en plus nombreux, sont satisfaits de cette réforme qui entraîne plus de précarité et moins de droits pour les salariés.

Les fonctionnaires sont invités le 10 octobre, par tous les syndicats, à manifester contre les mesures, déjà prises et à venir, d'affaiblissement de la fonction publique. Quand le droit social est méticuleusement détricoté chaque jour, la mobilisation peut faire changer les décisions !



Une Direction Générale en marche autoritaire, contestable et contestée



Les représentants du personnel de droit public de la Réunion démissionnent du CTR et du CHSCT, après la démission presque générale (hormis FO administratif) des représentants aux instances nationales. Par cette action déclarée devant le Conseil d'Administration du 21 septembre à Paris, ils souhaitent alerter nos tutelles sur :

- la dégradation sans précédent du dialogue social,
- la gestion des personnels devenue opaque et autoritaire,
- les décisions techniques qui contreviennent à la gestion durable et multifonctionnelle des forêts publiques,
- la dégradation croissante de la situation financière de l'ONF,
- une politique de l'immobilier sans vision stratégique autre

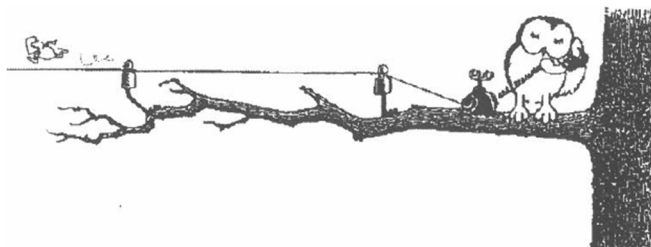
que de générer des recettes, à effets pervers et perturbants pour nous tous.

Info dernière ! "JE", DG, n'arrivant pas à obtenir la signature d'une convention collective nationale pour l'ensemble du personnel de droit privé, ordonne de dénoncer les 14 conventions collectives régionales. Ce qui a été fait par le DR Réunion. La convention collective régionale sera donc caduque dans 15 mois. A suivre.

CHANNER en marche toute !!!

Channer ?

C'est le dernier verbe à la mode au sein de l'agence Travaux. Prononcez-le devant un conducteur de travaux ou un ouvrier, il vous regardera avec un sourire moqueur.



Intrigués, nos reporters ont longuement veillé, écouté, enquêté, et c'est le Web qui nous a mis sur une piste avec ce titre "**Les plumes réunionnaises de Wikipédia : derrière la célèbre encyclopédie en ligne, se cachent des armées d'auteurs bénévoles qui écrivent, contrôlent, corrigent, etc... A La Réunion, ils sont quelques-uns à remplir des milliers de pages blanches. Dans les coulisses d'un géant du savoir...**"

Poursuivons la lecture sur le Web : "(...) Nous avons cependant réussi à identifier un autre contributeur important pour La Réunion. "Channer" est en effet l'auteur de nombreuses pages sur la géologie et la botanique locales. Derrière ce pseudonyme, se cache un responsable de l'ONF. B.N. écrit masqué pour ne pas mélanger boulot et loisir. (...) Auteur de **10 540 contributions**, il se classe parmi les contributeurs les plus actifs de la Réunion. (...) Amoureux de l'îlot Channer, c'est en toute logique qu'il lui emprunta son nom, avant de créer la page Wikipédia de ce bout de terre situé dans le Golfe du Morbihan. Aujourd'hui directeur de l'agence travaux de l'ONF, il a commencé à contribuer en 2005. (...) Depuis quelques temps, Channer, cheveux courts, chemise colorée et regard curieux, a pris du recul sur sa participation. (...) Il se consacre désormais à la photographie et aux discussions avec d'autres utilisateurs de l'encyclopédie. "Je réponds souvent à des gens qui demandent des identifications de plantes, j'ai aussi près de **16 000 photos** dans la base de données Commons." (...)



Les mauvaises langues ont confié à Zembrocal : « ce serait pour ça qu'il est toujours surchargé ? Régulièrement injoignable ? S'isolant pour mieux finir un dossier ? Entouré d'un staff mirobolant de 5 collègues ? Absent dans le gros travail réalisé ces derniers mois sur le référentiel de nos prix réunionnais ? »

Zembrocal ne partage pas, bien sûr, ces soupçons osés, et se contentera de souhaiter une bonne retraite au directeur de l'agence Travaux. Bye bye, CHANNER !!!