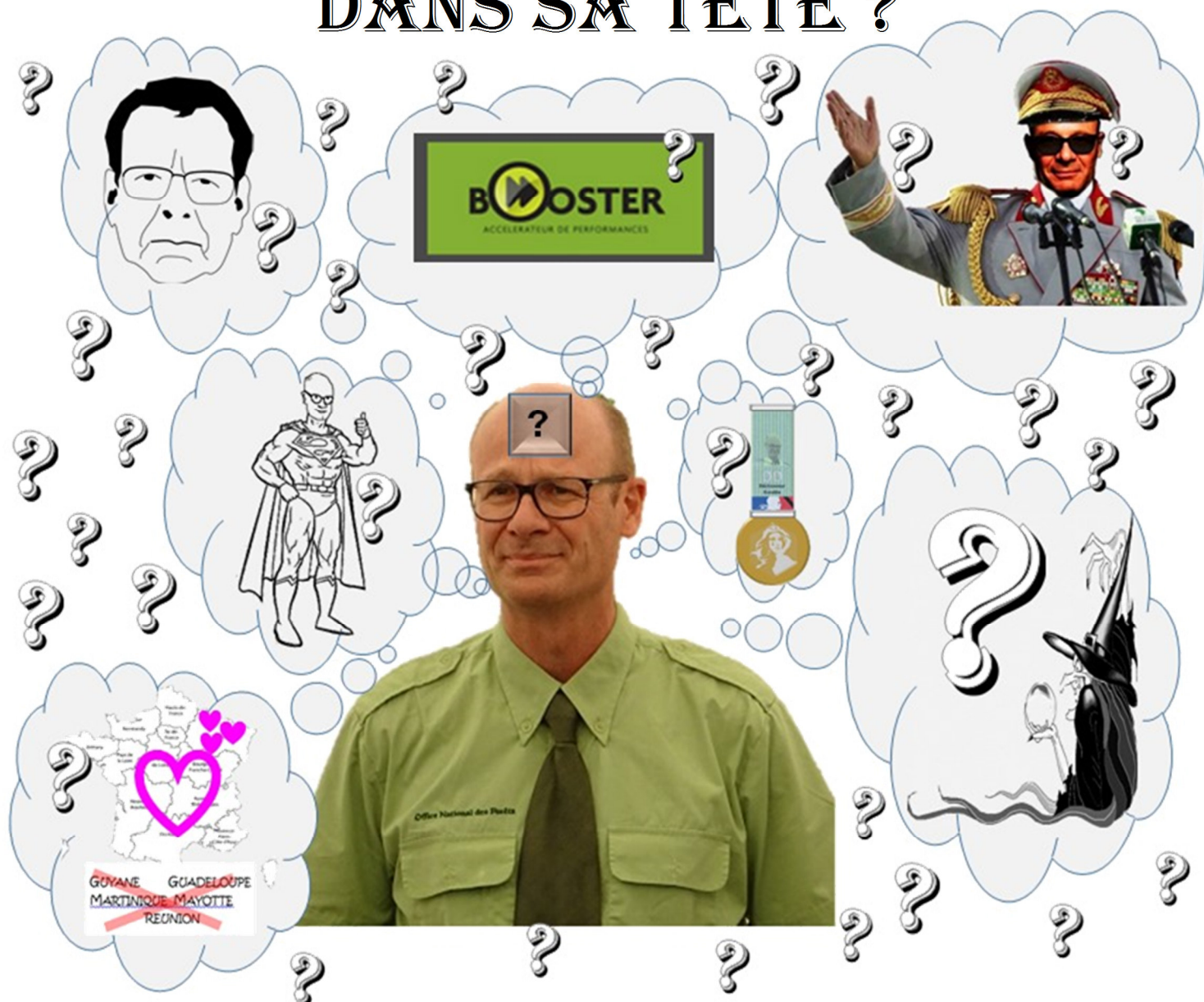


ZEMBROCAL

Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion

MAIS QUE SE PASSE-T-IL DANS SA TÊTE ?



Nous ne l'avons encore jamais connu comme cela. Le DR de l'ONF Réunion est un sacré blagueur ! Conseillé par une entreprise de farces et attrapes, il vient de travailler sur 2 dossiers, pour 2 fiascos retentissants :

- la désormais célèbre élection sans candidat au « COSTRAT », enterré à peine né
- un audit organisationnel au SDAT, conflictuel et clivant

ROOOOOOOOO des élections démocratiques sans anonymat, ni observateurs. Je n'aurais jamais eu l'idée. L'ONF c'est fascinant !!! Non, c'est fantastique !!!
HAHAHAHAHAHAHAHA

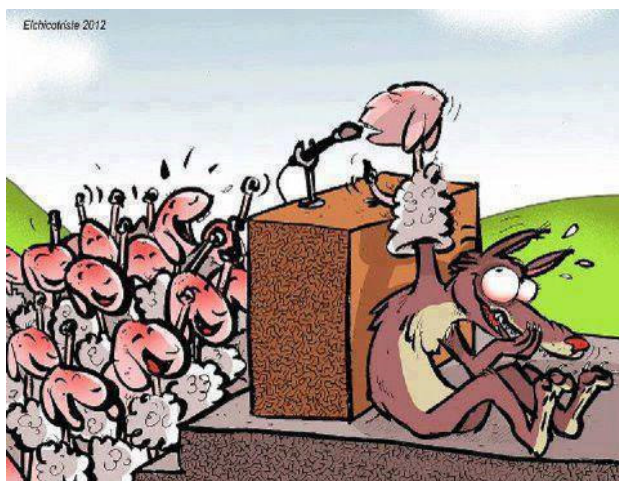


Démocratie douteuse ou dictature molle ? C'était une excellente idée ! Une élection sans candidat, organisée dans un temps très court, avec un rappel individuel du « commandant » RH aux non-votants le dernier jour, des collègues électoraux arbitrairement établis, des votants ne pouvant pas être élus (VSC, CDD, stagiaires), une absence d'anonymat du vote par mail, des personnels dispensés de vote (une quinzaine de « capitaines » constituant le CODIR : à préserver absolument ! Sans eux, le système s'écroule), aucun contrôle du dépouillement, pas d'information sur la conservation des votes (tenez-vous bien, on sait pour qui vous avez voté : si c'est pour un subversif, ou pire... tremblez !) et même des résultats proclamés par le « colonel » DR... avant de faire marche arrière dans son même mail hilarant du 26 mars !

Pour toutes celles et tous ceux qui s'intéressent au fonctionnement de notre démocratie, cela ne s'appelle pas des élections. Dans notre ONF encore national, les élections des représentants du personnel obéissent à des règles qui doivent être respectées : pour le privé (au-delà de 11 salariés), le CSE est l'instance représentative **obligatoire**, avec élection tous les quatre ans (code du travail). Pour les fonctionnaires, ce sont les CT, CHS et CAP. Notre établissement n'est pas une organisation mafieuse !

Tout cela pour un COSTRAT idéal ? Pas fous, les inventeurs de ce nouveau comité hors-normes : les électeurs, ceux d'en-bas, n'étaient appelés à voter que pour la moitié de ses membres ! L'autre moitié ? Le CODIR, ceux d'en-haut ! Trop dangereux si on élisait tout le monde ! Le COSTRAT devant faire des propositions à qui ??? Au CODIR !!!!

Que ceux qui n'ont pas vu le mal dans ce processus « innovant » ne soient pas déçus. Ce semblant démocratique nous invite à travailler sur notre avenir... Co-construisons ! Tout ça pour n'accepter aucune des propositions qui auraient un impact positif. Au passage, des annonces sont faites pour faire passer la pilule, annonces qu'on a entendues 1000 fois (« nous ne toucherons pas au maillage territorial », « il n'y aura plus de suppression de poste de terrain », « je ne sous-traiterai jamais cette spécialité » ...). Ne nous y trompons pas, voici 3 des nombreuses propositions qui ne seraient jamais passées au COSTRAT/CODIR : augmenter les effectifs, y compris d'ouvriers ; ne plus stigmatiser le déficit des DOM ; prendre exemple sur ce qui est fait ici tant techniquement (accueil, écologie...) que financièrement (98% des travaux subventionnés) au lieu de nous imposer des restrictions débilés (plafond de charges externes sur des dépenses subventionnées à 100%). Par contre, décisions déjà prises pour supprimer des emplois d'ouvriers, généraliser la sous-traitance, et créer un poste d'adjoint au directeur, etc, etc... Co-construisez ! Aménagez, aménageons nos pôles, services, UT, UP ! En 2014, le SDEV est devenu SDAT... une révolution !



L'élection annulée, quelques interprétations Officiellement, c'est la note obtenue sur la représentativité qui pousse le DR à annuler son processus électoral : 43 % de votants, soit 4,3 /10. Pourtant, Macron continue à défendre sa « loi climat » malgré une note de 3,3 /10 attribuée par la Convention Citoyenne qui a réfléchi et proposé cette loi, bien plus ambitieuse (avec notamment des propositions sur la forêt et le renforcement des effectifs de l'ONF : disparues !) De même, le DG de l'ONF continue à nous diriger malgré une note de 4,1 /10 au Sénat, lors du vote sur sa nomination.

Alors ? Les « élus » n'étaient-ils pas les bons ? Est-ce un bel élan de respect démocratique, bien qu'aucune règle n'ait été affichée avant le processus ? Une magnifique estime pour l'appel intersyndical au boycott et pour l'importante abstention ? Ou un rappel à l'ordre des instances nationales qui ont demandé au DR de la Réunion de manger son képi ?





Un consultant à la place du sultan : BOOSTER, l'« accélérateur de performances »

Extrait de la note du DR présentant l'élection sans candidat : « ***Un accompagnement est assuré par un consultant externe qui sécurisera la démarche*** ».

C'est une méthode de travail que l'on retrouve désormais à tous les niveaux, de la Présidence de la République jusqu'à l'ONF. Résultat garanti pour l'ONF Réunion : nos performances ont fortement accéléré ces dernières semaines !!! L'heureuse choisie, BOOSTER, entreprise spécialisée dans les farces et attrapes, accessoirement dans le management de la performance et la conduite du changement, nous a voulu « *collaboratifs, participatifs, ouverts et positifs, créatifs, diversifiés, responsables et bienveillants* ».

Grâce à elle, le directeur régional vient de signer 2 chèques pour 2 tristes échecs. Car avant d'appliquer des méthodes innovantes et « *sécuriser la démarche* », il conviendrait de se renseigner 1/ sur le droit du travail et 2/ sur le groupe, ses avis, ses attentes : établir la confiance au préalable, simplement nous respecter.

BOOSTER, c'est aussi le formateur de nos « managers » réunionnais, un petit marché certainement lucratif. Etre à la fois juge et partie, cela ne peut pas marcher.

Extrait du journal « Le Canard enchaîné » du 10 février 2021 →

En tant que responsable formation, je suis très heureux de l'expérience des ateliers de co-développement animés par Marc-Henri.

L'ensemble des participants salue la méthode, le renforcement de la transversalité ainsi que leur capacité à évoluer dans leurs pratiques managériales.

J'ajoute que Marc-Henri est un excellent animateur pour ce type d'atelier !

★★★★★
Stéphane Gouin
Secrétaire Général, ONF Réunion

← Extrait du site internet de BOOSTER

Mail très récent du DR à son CODIR pour relancer sa machine :

de LEONARD Sylvain<sylvain.leonard@onf.fr>

Envoyé : vendredi 2 avril 2021 18:29

À : 9025-CODIR-Plénier <9025-codir-plenier@listes.onf.fr>

Cc : Marc-Henri Drouin <mh.drouin@booster.re>

Objet : Organisation à 5 ans - Avant projet en format CODIR plénier je vous propose une réunion de travail en format CODIR plénier, **le Me 7 avril de 8h30 à 12he**, afin de préparer l'avant-projet de la projection à cinq ans de l'organisation de la DR...



McKinsey au tribunal

LES RELATIONS privilégiées de la Macronie avec le cabinet McKinsey agacent. TNP Consultants, une société de conseil française, a décidé de porter plainte en référé au tribunal administratif de Paris contre l'Etat. Peu fréquente dans ce monde, cette démarche vise à dénoncer le favoritisme dont bénéficierait le géant américain.

Ils étaient quatre, depuis des mois, à concourir pour chaperonner 484 « opérateurs d'Etat » : des structures aussi variées que Pôle emploi, l'Office national des forêts, les agences de l'eau, l'Opéra de Paris, etc. Le gouvernement, en effet, a invité ces opérateurs à réduire leurs achats d'au moins 200 millions d'euros d'ici à 2022, et l'Etat doit casquer 12 millions pour recruter un cabinet capable de les aider à économiser. Le candidat français était moins cher que son rival américain de 30 %. En janvier, pourtant, il n'a fini que deuxième sur le podium, recalé à cause de faiblesses dans l'organisation du « pilotage » du projet.

« Il y a une prime à ceux qui ont l'habitude de travailler avec l'Etat », se plaint l'un des battus. McKinsey, bien introduit dans les ministères, profite-t-il de sa position ? Il ne manquerait plus que, pour répondre à cette question, le 16 février, les juges administratifs demandent conseil...

L' AUDIT ORGANISATIONNEL DU SDAT A l'origine, une alerte écrite sur le cahier Hygiène et Sécurité, mettant en cause les méthodes de travail du responsable du service. Après une enquête unilatérale menée par la direction, celle-ci élabore, avec les conseils de BOOSTER, un protocole d'audit organisationnel, excluant les relations inter-personnelles. Le mode d'emploi est imposé, organisé selon une vision hiérarchique et cloisonnée, renforçant le rôle « à part » du responsable du SDAT, entamé avec une absence d'explication du contexte.

La restitution finale de l'audit, le 25 février dernier, fut un grand moment de théâtre. La scène :

- un hangar de l'UP Nord-Est, spécial anti-covid, ouvert au vent et au bruit des véhicules qui reviennent du travail
- Un tableau-papier pour faire penser à une salle de réunion ; il ne servira pas
- 16 acteurs masqués, chacun arrivant avec sa chaise, formant un cercle plutôt ovale et distant : 4 acteurs principaux, jouant les premiers rôles (le DR, le responsable RH, le responsable SDAT et une personne mandatée par Booster qui se présente comme psychologue du travail) ; 12 acteurs secondaires (le reste du personnel du SDAT)
- délicate attention pour faire patienter l'assistance : 2 charmantes hôtesse « neutres » passent dans les rangs dispersés pour proposer un café

Le spectacle peut commencer ! Tout au long des débats, il mettra à l'honneur le regretté Tonton DAVID, avec ses 2 titres phares :

« *♫ Mais je suis sûr, sûr, qu'on nous prend pour des cons, j'en suis certain, quelque chose ne tourne pas rond ♫* »

« *♫ Chacun sa route, chacun son chemin ♫* »

De ce divertissement, resteront quelques phrases désormais célèbres :



- « *Dans les prochaines années, je veux stabiliser les effectifs... sauf les ouvriers* » : le DR qui, ainsi, met en avant les castes ONF.

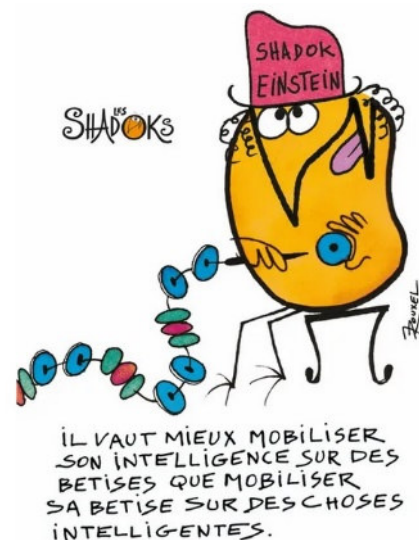
- « *Dans les prochaines années, je veux consolider l'ONF Réunion, face au Département et au Parc national qui prennent de plus en plus de place* » : le même, sûr de lui, qui oublie tout ce qu'il fait pour nous affaiblir depuis des années. Repose en paix, Tonton David !

- « *Si j'étais collaborateur du SDAT, je ne comprendrais pas votre mécontentement ; vous avez tout ce qu'il faut pour vous exprimer, je ne vois pas ce qu'on peut vous proposer de plus* » : le responsable du SDAT, qui confirme la notion de caste ; une première victime de Booster, qui se sent bien au-dessus de son équipe.

- « *Je suis parfois manager, et parfois chef de projet, ce n'est pas évident* » : le même. Il y a peu, on appelait cette dualité, si difficile à gérer, un ingénieur forestier.

- « *Vous n'êtes pas corrects dans la façon de vous exprimer ; la preuve, le Zembrocal, ce n'est pas acceptable ce qu'on y lit* » : Booster à un acteur secondaire qui restitue une réflexion collective hors cadre officiel. Certainement la voix du DR, son client. Merci, c'est trop d'honneur rendu à ce petit journal d'expression libre, dont vous n'auriez pas compris le rôle psychologique ? Ecrire ce que l'on pense de son travail et de son organisation ne vaut-il pas mieux que de graves dysfonctionnements ou agressions ? Encore faut-il être capable d'écouter cette expression...

- « *Cette démarche ne m'intéresse pas, je suis bien dans mon travail et mon équipe, je ne vois pas ce que je fais là, je préférerais être invité à une partie de pétanque* » : quelques acteurs secondaires qui en ont marre d'être mêlés à un conflit et une démarche qui ne les concernent pas... « *♫ Chacun sa route... ♫* ».



Le SDAT sort de cette expérience affaibli, éclaté et plutôt déboussolé : un FIASCO.

****Le bonus du Zembrocal d'avril 2021 : un courrier du SNUPFEN à la directrice de la coordination DOM-Corse, qui fait le point de la situation dans les DOM****



Basse-Terre, le 30 mars 2021

Madame la Directrice des relations institutionnelles,
de l'outre-mer et de la Corse

Madame la Directrice,

Voilà maintenant près de 6 mois que vous avez pris vos fonctions à la tête de la coordination DOM-Corse et votre silence, nous inquiète quelque peu.

Comment ne pas être inquiet lorsque :

- Dans une période charnière pour notre établissement, vous n'avez pas pris un seul moment depuis votre nomination pour adresser un courrier au personnel, expliquant votre stratégie pour nos territoires et notre devenir dans l'établissement (filialisation, abandon des missions, formation, emplois...).
- Dans le projet du prochain Contrat Etat/ONF (COP), le passage concernant les DOM est réduit à 10 lignes évoquant principalement les diverses missions d'intérêt général (MIG), « piliers » de notre modèle économique outre-mer, dont nous connaissons tous le sous-dimensionnement depuis de nombreuses années.
Aucune proposition nouvelle, aucun réel projet stratégique, juste les mêmes recettes et l'admonestation économique habituelle concernant les MIG qui devront être financées à coût complet.
Quid du Comité Consultatif des Forêts d'Outre-Mer, de sa consultation pour le prochain contrat ?

- Nous apprenons aujourd'hui la tentative de mise en place par le directeur territorial de la Réunion d'élections de représentants du personnel hors de tout cadre institutionnel (instances de représentation des personnels -IRP), pour l'organisation d'un comité stratégique dont l'objectif était de « définir des axes de travail en matière technique, organisationnelle et humaine afin d'identifier des évolutions nécessaires à (son) organisation sur 5 ans ».
Pour notre syndicat c'est clairement une tentative de mise en place d'une « instance de concertation » parallèle, discutant d'organisation du travail et indépendante de toute IRP constituée et dont le seul but est de contourner le dialogue social avec les organisations syndicales. Nous avons cependant pris acte du rétropédalage de la direction de la Réunion, face à la participation insuffisante des personnels à cette tentative de « putsch tropical ».

Pensez-vous procéder de la même manière dans les autres DOM, en tentant d'écarter systématiquement les représentants des personnels légalement élus ? Sommes-nous pour la direction générale un laboratoire d'expérimentation, des cobayes ? Sommes-nous compte-tenu de notre situation financière florissante, le nouvel eldorado des cabinets de coaching et de consulting ?

Plus globalement, pensez-vous un jour sortir du dialogue unilatéral par visioconférence en comité de direction pour rencontrer sur le terrain les personnels et leurs représentants ?

Dans l'attente d'une rencontre constructive et d'un message sur le devenir de notre Etablissement Outre-Mer, veuillez agréer, Madame la Directrice, l'expression de nos cordiales salutations.

Pour le SNUPFEN Solidaires

Emmanuel GORJUX

Secrétaire National

Local SNUPFEN- ONF 2 avenue de St Mandé - 75 570 PARIS cedex 12