

Tout Personnel

Octobre 2024 - n° 342

Barèmes RIFSEEP 2024 : quelle politique indemnitaire à l'ONF ?**Préambule**

Le régime indemnitaire des fonctionnaires et contractuels de droit public relève du Comité social administratif central (CSAc) où les organisations syndicales disposent de 10 sièges répartis ainsi suite aux élections professionnelles de décembre 2022 : 5 Snupfen, 2 EFA-CGC, 1 Forêt publique-UNSA, 1 CGT-Forêt, et 1 siège partagé alliance Synergie-FO/CFTC.

Lors de la séance du 11 juin dernier, la direction générale nous a présenté pour discussion son projet de régime indemnitaire. À cette occasion, le Snupfen a fait valoir sa revendication prioritaire en matière de rémunération, à savoir le passage des C administratifs en B. En effet, nos collègues C font toutes et tous des tâches de B, nécessitant une reconnaissance de leurs compétences, à travers une revalorisation prioritaire de leur situation. Néanmoins, cette juste avancée statutaire se heurte à une difficulté ministérielle ([cf notre compte-rendu du 11 juin](#)). Par conséquent, nous avons fortement poussé lors de cette séance pour que le régime indemnitaire bénéficie en priorité à cette catégorie de personnels, afin de gommer un peu cette injustice qui leur est faite, en attendant leur intégration rapide en B.

La direction générale vient donc de communiquer la politique indemnitaire qu'elle mettra en œuvre pour les fonctionnaires dans les années à venir. Sa note de service 24-PF-271 du 21 octobre 2024 détermine les barèmes de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) et du complément indemnitaire annuel (CIA) par corps, grade et groupe de fonctions. IFSE et CIA composent le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

Communiquer les barèmes du RIFSEEP pour les années à venir sans rappeler le montant des barèmes précédents ne renseigne pas directement les personnels sur les évolutions possibles de leurs rémunérations. Au-delà, et c'est le but, cela n'éclaire en rien sur la politique indemnitaire décidée pour les personnels concernés de l'ONF :

Quelles catégories de personnels sont gagnantes un peu, beaucoup, pas du tout... ?

Le Snupfen-Solidaires tient donc à porter ci-dessous à la connaissance de chacune et chacun ses possibles évolutions de rémunération : **combien pourrais-je gagner en plus ?**

Chacune et chacun pourra également comparer les évolutions de rémunération de chaque poste/corps et grade, soit la manière dont est considéré son métier. **Quelle politique de rémunération à l'ONF ?**

Inflation/augmentations prévues/maintien des conditions de vie

Depuis 2021 les prix augmentent bien plus vite que les rémunérations. Pour savoir si les augmentations prévues du RIFSEEP compensent ou pas l'inflation, chacune et chacun pourra voir dans la dernière colonne des tableaux l'augmentation qui aurait été nécessaire au maintien de ses conditions de vie autrement dit de son pouvoir d'achat.

Source INSEE : *Compte tenu de l'érosion monétaire due à l'inflation, le pouvoir d'achat de 1,00 € en 2021 est donc le même que celui de 1,10 € en 2023.*

RIFSEEP corps des adjoints administratifs

Adjoints administratifs

Affectation	Classement poste	Groupe IFSE	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	B	Groupe 1	AAP1	9 400	9 800	600	600	10 000	10 400	+ 400	+ 1 000
	B	Groupe 1	AAP2	9 400	9 800	600	600	10 000	10 400	+ 400	+ 1 000
	B	Groupe 1	AA	9 400	9 800	600	600	10 000	10 400	+ 400	+ 1 000
	C	Groupe 2	AAP1	8 160	8 560	333	333	8 493	8 893	+ 400	+ 849
	C	Groupe 2	AAP2	7 860	8 260	333	333	8 193	8 593	+ 400	+ 819
	C	Groupe 2	AA	7 660	8 060	333	333	7 993	8 393	+ 400	+ 799
Province - Corse-DOM	B	Groupe 1	AAP1	8 400	8 800	600	600	9 000	9 400	+ 400	+ 900
	B	Groupe 1	AAP2	8 400	8 800	600	600	9 000	9 400	+ 400	+ 900
	B	Groupe 1	AA	8 400	8 800	600	600	9 000	9 400	+ 400	+ 900
	C	Groupe 2	AAP1	5 667	6 067	333	333	6 000	6 400	+ 400	+ 600
	C	Groupe 2	AAP2	5 417	5 817	333	333	5 750	6 150	+ 400	+ 575

Commentaires du Snupfen :

Le corps des adjoints administratifs est, avec celui des CATE, celui qui pâtit des plus faibles augmentations. Soit celui qui manifestement était jugé parmi les mieux rémunérés eu égard à ce qu'en haut lieu on estime qu'il apporte à la forêt !

Et pourtant la direction reconnaît qu'une part importante de ces personnels de catégorie C occupe aujourd'hui des postes classés B (voir tableau ci-dessus).

Mais la direction met en avant que ce corps est mis en extinction puisque les personnels administratifs sont dorénavant recrutés en B... pour faire le travail de ces personnels de catégorie C quand ils partent à la retraite. Pour elle les adjoints administratifs seraient donc quantités de plus en plus négligeables. Le SNUPFEN relève surtout qu'il s'agit d'un corps ultra féminisé. À l'heure de l'égalité femme/homme au travail, **notre syndicat estime que la situation faite aux collègues adjoints administratifs fait HONTE À L'ONF.**

Nous revendiquons toujours le passage immédiat de tous les C administratifs en B afin que ces personnels ne soient plus injustement pénalisés dans leur vie au travail et au-delà dans leur vie après le travail.

RIFSEEP corps des techniciens supérieurs forestiers

TSF Non logés

Affectation	Classement poste	Groupe IFSE	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	A1 et +	Groupe 1	CTF	12 928	13 328	800	800	13 728	14 128	+ 400	+ 1 372
	A1 et +	Groupe 1	TFP	12 928	13 328	800	800	13 728	14 128	+ 400	+ 1 372
	B3-B4	Groupe 2	CTF	11 505	11 905	600	600	12 105	12 505	+ 400	+ 1 210
	B3-B4	Groupe 2	TFP	11 268	11 668	600	600	11 868	12 268	+ 400	+ 1 186
	B3-B4	Groupe 2	TSF	10 953	11 353	600	600	11 553	11 953	+ 400	+ 1 155
	B2	Groupe 3	CTF*		10 320		600		10 920		
	B2	Groupe 3	TFP	9 020	9 900	400	600	9 420	10 500	+ 1 080	+ 942
	B2	Groupe 3	TSF	8 705	9 800	400	600	9 105	10 400	+ 1 295	+ 910
Province - Corse-DOM	A1 et +	Groupe 1	CTF	11 589	11 989	800	800	12 389	12 789	+ 400	+ 1 238
	A1 et +	Groupe 1	TFP	11 589	11 989	800	800	12 389	12 789	+ 400	+ 1 238
	B3-B4	Groupe 2	CTF	10 193	10 593	600	600	10 793	11 193	+ 400	+ 1 079
	B3-B4	Groupe 2	TFP	10 074	10 474	600	600	10 674	11 074	+ 400	+ 1 067
	B3-B4	Groupe 2	TSF	9 917	10 317	600	600	10 517	10 917	+ 400	+ 1 051
	B2	Groupe 3	CTF*		9 000		600		9 600		
	B2	Groupe 3	TFP	7 826	8 900	400	600	8 226	9 500	+ 1 274	+ 822
	B2	Groupe 3	TSF	7 669	8 800	400	600	8 069	9 400	+ 1 331	+ 806

TSF logés

Affectation	Classement poste	Groupe IFSE	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Province - Corse-DOM	A1 et +	Groupe 1	CTF	10 022	10 422	800	800	10 822	11 222	+ 400	+ 1 082
	A1 et +	Groupe 1	TFP	10 022	10 422	800	800	10 822	11 222	+ 400	+ 1 082
	B3-B4	Groupe 2	CTF	8 626	9 026	600	600	9 226	9 626	+ 400	+ 922
	B3-B4	Groupe 2	TFP	8 507	8 907	600	600	9 107	9 507	+ 400	+ 910
	B3-B4	Groupe 2	TSF	8 350	8 750	600	600	8 950	9 350	+ 400	+ 895
	B2	Groupe 3	CTF*		7 433		600		8 033		
	B2	Groupe 3	TFP	6 259	7 333	400	600	6 659	7 933	+ 1 274	+ 665
	B2	Groupe 3	TSF	6 102	7 233	400	600	6 502	7 833	+ 1 331	+ 650

**Barème dérogatoire qui prend fin à la date de changement d'affectation des agents concernés. L'application individuelle de ce barème dérogatoire doit obligatoirement être validée par DRH/DPGP*

Commentaires du Snupfen :

Pour le corps des TSF les augmentations les plus fortes bénéficient aux personnels dont le poste est le moins bien classé (B2), essentiellement chefs de triage (TFT), soit les personnels les moins rémunérés à ancienneté constante. **C'est une bonne chose mais pour les autres, notamment ceux dont les postes sont classés B3-B4**, c'est le « minimum syndical » soit une augmentation annuelle de 400 € très insuffisante pour compenser l'inflation.

Nous notons également que c'est le corps qui fait exception puisque dans tous les autres ce sont les personnels les moins rémunérés qui subissent les augmentations les plus faibles. **Justice sociale ?**

Pour les personnels de catégorie B technique le SNUPFEN revendique la possibilité d'exercer l'ensemble des métiers de son corps et des taux de promotions plus importants pour rééquilibrer les différents grades.

RIFSEEP corps des secrétaires administratifs

SA

Affectation	Classement poste	Groupe IFSE	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	A1 et +	Groupe 1	SACE	12 928	13 328	800	800	13 728	14 128	+ 400	+ 1 372
	A1 et +	Groupe 1	SACS	12 928	13 328	800	800	13 728	14 128	+ 400	+ 1 372
	B3-B4	Groupe 2	SACE	10 700	11 905	700	600	11 400	12 505	+ 1 105	+ 1 140
	B3-B4	Groupe 2	SACS	10 129	11 668	700	600	10 829	12 268	+ 1 439	+ 1 082
	B3-B4	Groupe 2	SACN	9 600	11 353	700	600	10 300	11 953	+ 1 653	+ 1 030
	B2-C	Groupe 3	SACE	9 920	10 320	600	600	10 520	10 920	+ 400	+ 1 052
	B2-C	Groupe 3	SACS	9 500	9 900	600	600	10 100	10 500	+ 400	+ 1 010
	B2-C	Groupe 3	SACN	9 400	9 800	600	600	10 000	10 400	+ 400	+ 1 000
Province - Corse-DOM	A1 et +	Groupe 1	SACE	11 589	11 989	800	800	12 389	12 789	+ 400	+ 1 238
	A1 et +	Groupe 1	SACS	11 589	11 989	800	800	12 389	12 789	+ 400	+ 1 238
	B3-B4	Groupe 2	SACE	8 730	10 593	700	600	9 430	11 193	+ 1 763	+ 943
	B3-B4	Groupe 2	SACS	8 630	10 474	700	600	9 330	11 074	+ 1 744	+ 933
	B3-B4	Groupe 2	SACN	8 530	10 317	700	600	9 230	10 917	+ 1 687	+ 923
	B2-C	Groupe 3	SACE	8 600	9 000	600	600	9 200	9 600	+ 400	+ 920
	B2-C	Groupe 3	SACS	8 500	8 900	600	600	9 100	9 500	+ 400	+ 950
	B2-C	Groupe 3	SACN	8 400	8 800	600	600	9 000	9 400	+ 400	+ 940

Commentaires du Snupfen :

Le corps des secrétaires administratifs bénéficiera dorénavant du même RIFSEEP que le corps des techniciens forestiers (non logés). C'est une véritable reconnaissance.

Pour les personnels de catégorie B administratif le SNUPFEN revendique la possibilité d'exercer l'ensemble des métiers de son corps et des taux de promotions plus importants pour rééquilibrer les différents grades.

RIFSEEP corps des cadres techniques

CATE non logés

Affectation	Groupe IFSE	Classement poste	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	Groupe 1	A2	CATE	17 482	17 882	2 000	2 000	19 482	19 882	+ 400	+ 1 948
	Groupe 2	A1bis	CATE	14 563	14 963	1 200	1 200	15 763	16 163	+ 400	+ 1 576
	Groupe 3	A1	CATE	12 928	13 328	800	800	13 728	14 128	+ 400	+ 1 372
Province - Corse-DOM	Groupe 1	A2	CATE	16 143	16 543	2 000	2 000	18 143	18 543	+ 400	+ 1 814
	Groupe 2	A1bis	CATE	13 224	13 624	1 200	1 200	14 424	14 824	+ 400	+ 1 442
	Groupe 3	A1	CATE	11 589	11 989	800	800	12 389	12 789	+ 400	+ 1 238

CATE logés

Affectation	Groupe IFSE	Classement poste	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Province - Corse-DOM	Groupe 1	A2	CATE	14 576	14 976	2 000	2 000	16 576	16 976	+ 400	+ 1 657
	Groupe 2	A1bis	CATE	11 657	12 057	1 200	1 200	12 857	13 257	+ 400	+ 1 285
	Groupe 3	A1	CATE	10 022	10 422	800	800	10 822	11 222	+ 400	+ 1 082

Commentaires du Snupfen :

Le corps des CATE est, avec celui des adjoints administratifs, celui qui pâtit des plus faibles augmentations. Soit celui qui manifestement était jugé parmi les mieux rémunérés eu égard à ce qu'en haut lieu on estime qu'il apporte à la forêt !

Le SNUPFEN revendique l'intégration des CATE dans le corps des IAE. À l'appui nous relevons que le métier de responsable d'UT prépondérant dans ce corps est de plus en plus confié à des IAE, voire à des IPEF. À travail égal...

RIFSEEP corps des attachés d'administration de l'État

Attachés

Affectation	Groupe IFSE	Classement poste	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	Groupe 1	A3	Chef de mission	23 333	26 199	4 667	4 667	28 000	30 866	+ 2 866	+ 2 800
	Groupe 1	A3	Att HC	23 333	26 199	4 667	4 667	28 000	30 866	+ 2 866	+ 2 800
	Groupe 1	A3	Att Principal	21 496	24 625	4 667	4 667	26 163	29 292	+ 3 129	+ 2 616
	Groupe 2	A2	Att Principal	19 300	21 002	2 000	2 000	21 300	23 002	+ 1 702	+ 2 130
	Groupe 2	A2	Attaché	17 880	18 392	2 000	2 000	19 880	20 392	+ 512	+ 1 988
	Groupe 3	A1bis	Att principal	16 800	18 083	1 200	1 200	18 000	19 283	+ 1 283	+ 1 800
	Groupe 3	A1bis	Attaché	14 961	15 473	1 200	1 200	16 161	16 673	+ 512	+ 1 616
	Groupe 4	A1	Attaché	13 326	13 838	800	800	14 126	14 638	+ 512	+ 1 412
Province - Corse-DOM	Groupe 1	A3	Chef de mission	20 205	22 488	4 667	4 667	24 872	27 155	+ 2 283	+ 2 487
	Groupe 1	A3	Att HC	20 205	22 488	4 667	4 667	24 872	27 155	+ 2 283	+ 2 487
	Groupe 1	A3	Att Principal	19 637	21 701	4 667	4 667	24 304	26 368	+ 2 064	+ 2 430
	Groupe 2	A2	Att Principal	16 614	18 078	2 000	2 000	18 614	20 078	+ 1 464	+ 1 861
	Groupe 2	A2	Attaché	16 317	16 773	2 000	2 000	18 317	18 773	+ 456	+ 1 831
	Groupe 3	A1bis	Att Principal	13 900	15 159	1 200	1 200	15 100	16 359	+ 1 259	+ 1 510
	Groupe 3	A1bis	Attaché	13 398	13 854	1 200	1 200	14 598	15 054	+ 456	+ 1 459
	Groupe 4	A1	Attaché	11 763	12 219	800	800	12 563	13 019	+ 456	+ 1 256

Commentaires du Snupfen :

Le corps des attachés d'administration de l'État bénéficiera dorénavant du même RIFSEEP que le corps des IAE.
C'est une véritable reconnaissance.

RIFSEEP corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement

IAE											
Affectation	Classement poste	Groupe IFSE	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	A3	Groupe 1	Chef de mission	25 199	26 199	4 667	4 667	29 866	30 866	+ 1 000	+ 2 986
	A3	Groupe 1	IAE HC	25 199	26 199	4 667	4 667	29 866	30 866	+ 1 000	+ 2 986
	A3	Groupe 1	IDAE	23 625	24 625	4 667	4 667	28 292	29 292	+ 1 000	+ 2 829
	A2	Groupe 2	IDAE	20 602	21 002	2 000	2 000	22 602	23 002	+ 400	+ 2 260
	A2	Groupe 2	IAE	17 992	18 392	2 000	2 000	19 992	20 392	+ 400	+ 1 999
	A1bis	Groupe 3	IDAE*		18 083		1 200		19 283		
	A1bis	Groupe 3	IAE	15 073	15 473	1 200	1 200	16 273	16 673	+ 400	+ 1 627
	A1	Groupe 4	IAE	13 438	13 838	800	800	14 238	14 638	+ 400	+ 1 432
Province - Corse-DOM	A3	Groupe 1	Chef de mission	21 488	22 488	4 667	4 667	26 155	27 155	+ 1 000	+ 2 615
	A3	Groupe 1	IAE HC	21 488	22 488	4 667	4 667	26 155	27 155	+ 1 000	+ 2 615
	A3	Groupe 1	IDAE	20 701	21 701	4 667	4 667	25 368	26 368	+ 1 000	+ 2 536
	A2	Groupe 2	IDAE	17 678	18 078	2 000	2 000	19 678	20 078	+ 400	+ 1 967
	A2	Groupe 2	IAE	16 373	16 773	2 000	2 000	18 373	18 773	+ 400	+ 1 837
	A1bis	Groupe 3	IDAE*		15 159		1 200		16 359		
	A1bis	Groupe 3	IAE	13 454	13 854	1 200	1 200	14 654	15 054	+ 400	+ 1 465
	A1	Groupe 4	IAE	11 819	12 219	800	800	12 619	13 019	+ 400	+ 1 261

**Barème dérogatoire qui prend fin à la date de changement d'affectation des agents concernés. L'application individuelle de ce barème dérogatoire doit obligatoirement être validée par DRH/DPGP.*

Commentaires du Snupfen :

L'intégration des CATE au corps des IAE permettrait un re-pyramidage du corps favorable à des taux de promotion plus importants entre grades.

RIFSEEP corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts

IPEF											
Affectation	Classement poste	Groupe IFSE	Grade	IFSE 2021	IFSE 2024	CIA 2021	CIA 2024	TOTAL 2021	TOTAL 2024	Augmentation 2021/2024	Augmentation 2021/2023 nécessaire au maintien du pouvoir d'achat
Maisons-Alfort	A3	Groupe 1	ICPEF	28 744	29 744	4 667	4 667	33 411	34 411	+ 1 000	+ 3 341
	A3	Groupe 1	IPEF	24 272	25 272	4 667	4 667	28 939	29 939	+ 1 000	+ 2 893
	A2	Groupe 2	IPEF	21 249	21 649	2 000	2 000	23 249	23 649	+ 400	+ 2 324
Province - Corse-DOM	A3	Groupe 1	ICPEF	23 927	24 927	4 667	4 667	28 594	29 594	+ 1 000	+ 2 859
	A3	Groupe 1	IPEF	21 055	22 055	4 667	4 667	25 722	26 722	+ 1 000	+ 2 572
	A2	Groupe 2	IPEF	18 032	18 432	2 000	2 000	20 032	20 432	+ 400	+ 2 003

Commentaires du Snupfen :

... Ce serait le moment d'avoir des idées pour lutter contre l'inflation, quelle qu'en soit la difficulté !

Primes à l'ONF : notre principale revendication

Les primes sont imposables mais ne sont quasiment pas prises en compte pour le calcul des pensions de retraite.
Le Snupfen-Solidaires revendique l'intégration des primes au traitement.