

ZEMBROCAL

Journal épisodique d'expression libre
des personnels ONF de la Réunion



« MON PÉÏ, BATO FOU OUSSA BAN'NA Y RAL'A NOU ! »

(Chanson Bato fou – Auteur : Axel Gauvin/ Compositeur : Gilbert Pounia – groupe Ziskakan)

Raconté par le SNUPFEN Solidaires Réunion

Demain prend racine quand ?
Vite, tournez la page !

Oté !

Le revers de la fresque

Vous l'avez toutes et tous sûrement vu, nous avons une belle fresque qui représente l'ONF Réunion. C'est tellement Zouli ! Et pourquoi qu'on a fait ça ? C'est parce que la mission de l'Inspection Générale avec des gens très intelligents dedans, ils sont venus nous voir et après avoir tout bien écouté et tout bien compris, ils z'ont conclu : « Si vous z'êtes pas bien au travail, avec des bobos dedans le cœur et tout ça, ben, c'est parce que vous z'avez pas défini votre Raison d'être. C'est important ça, hein... Alors faites bien ça et après ça ira mieux, beaucoup mieux, ça va vous faire le cœur content, vous pouvez nous croire, parce que nous, on a beaucoup des gros diplômes et en plus, c'est vrai qu'est-ce qu'on dit, hein ! »

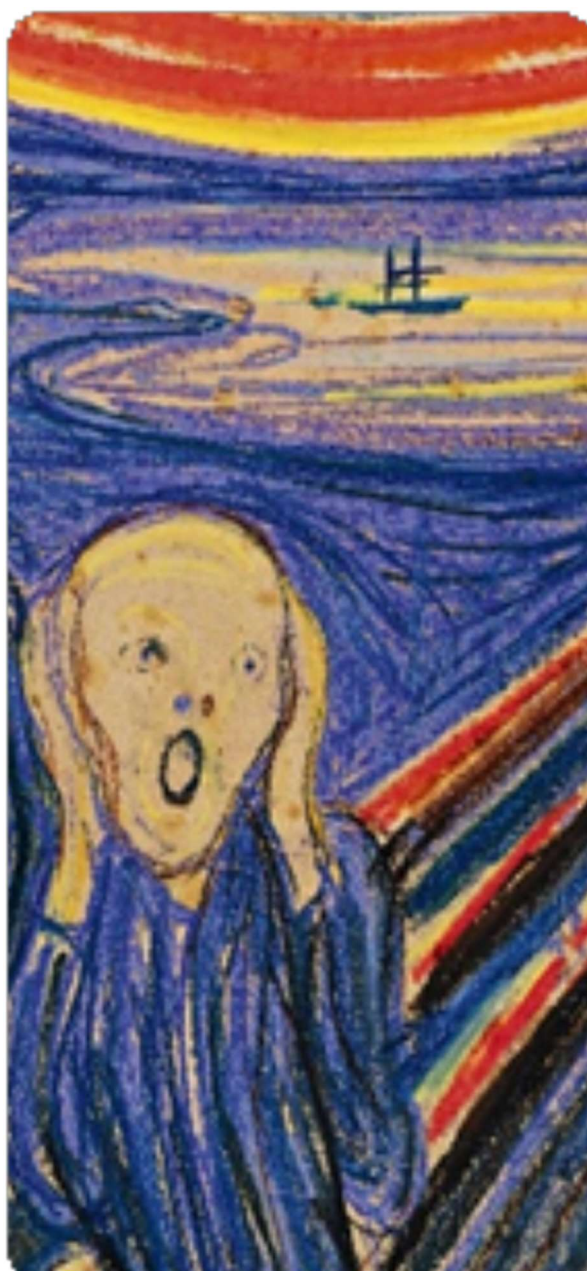
Bref, on a fait ça, et ça n'a presque rien coûté niveau accompagnement (et c'est important de faire attention aux dépenses, aux charges externes, toussa toussa...). Mais alors là, y'a eu comme un problème, c'est que y'avait pas assez d'argent pour faire un recto-verso à la fresque. Du coup, on fait que le recto, le côté lumineux de notre bel établissement. Et c'était facile parce que les gens qui ont eu la motivation pour répondre, c'était beaucoup des tout neufs, des pas encore trop abîmés par la boutique, ils sont contents, l'ONF Réunion wahoooo c'est le nec plus ultra, c'est le Graal de la vie professionnelle !

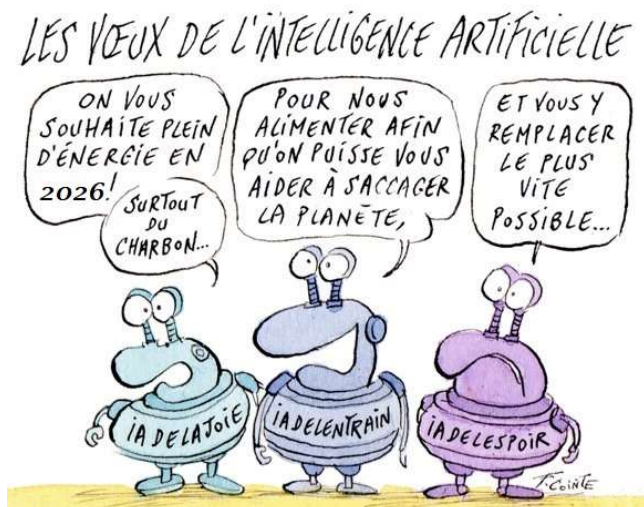
Bon, en revanche dans le baromètre QVCT (comprenez Qualité de Vie et des Conditions de Travail) de portée nationale avec des focus sur les territoires les plus délabrés, ben on est sur le Podium du pire. "Ça c'est le côté obscur de la fresque...son verso... Alors, y'aura-t-il des suites à ce QVCT ? Un recto/verso à la fresque peut-être ? Rien n'est moins sûr mes p'tits bouchons... (Mais ce n'est pas un manque de volonté, non, on est bienveillant, c'est juste qu'on n'a pas le budget. Alors soyez malheureux mais en silence, ça coûte moins cher.

Chutt ...

Il a osé le dire (et nous on ose vous le répéter, mais chutt, ce qui se dit dans le Zembrocal reste dans le Zembrocal) :

« C'est quand même une opportunité extraordinaire que nous offrons aux VSC en leur permettant d'intégrer l'ONF Réunion. Parfois je me dis que c'est eux qui devraient nous payer plutôt que l'inverse. »





Demain perd racine aujourd'hui

« Demain perd racine aujourd'hui. »

Le Saviez-vous ? L'ONF a sauté à pieds joints dans cette nouvelle technologie de l'Intelligence Artificielle dont le bilan carbone et la consommation énergétique nous entraînent bien gentiment vers un crash énergétique. La transition écologique, c'est pas pour demain à l'ONF.

Le saviez-vous ?

« Travailler plus pour gagner moins. » Cette année, la DG et la DR ont décidé de supprimer à tous les collègues fonctionnaires l'indexation IFSE en place depuis que l'ONF Réunion existe, sous le prétexte de se mettre en conformité avec la Loi. En effet, le motif invoqué pour cette suppression qui représente une perte sèche comprise entre 85 et 200 euros net par mois est que le texte réglementaire sur laquelle cette indexation s'appuie depuis des lustres... a disparu dans les oubliettes de l'histoire.

Mais finalement cette perte financière a été assez largement compensée en nature... Car en effet, bon nombre de collègues ont appris à cette occasion que le Directeur Régional était finalement bien capable de respecter la Loi, et ça, ça n'a pas de prix !

Force et Honneur, Suprême Leader !



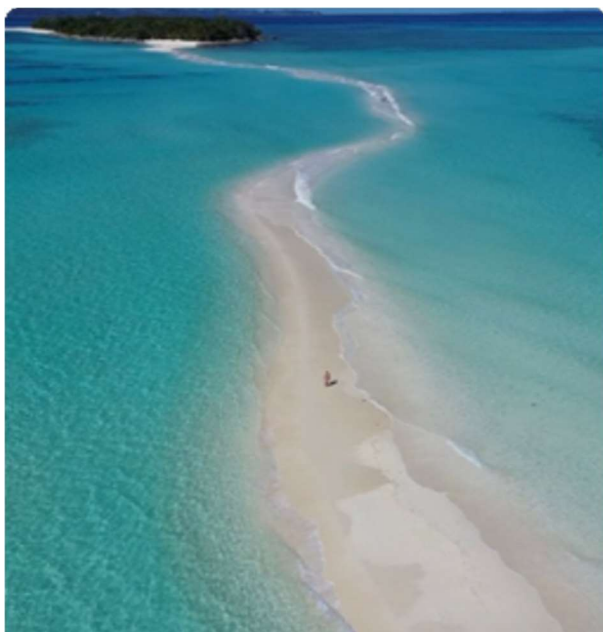
Mise à jour : on nous signale dans l'oreillette que contrairement à l'argumentaire avancé, l'ONF Réunion n'était pas seul à avoir cette pratique délictueuse d'arroser copieusement ses fonctionnaires avec une indexation illégale.... Non, figurez-vous que les collègues et voisins de la DAAF sont eux aussi concernés par cette indexation et se battent aussi jusqu'au bout. Serait-ce parce qu'ils sont en train de se la faire sucrer également ? On nous aurait menti ?????? Que de turpitudes en ce bas monde... N'empêche, notre DR est un exemple, il est à l'avant-garde du progrès professionnel et il sait rassembler derrière ses décisions. Et ça c'est pareil, ça n'a pas de prix ! Merci Suprême Leader...



Petite annonce

Envie de vacances au frais de la Princesse ? Cette offre est faite pour vous, mes loulous !

Une mission d'expertise incendie est envisagée en 2026 sur l'archipel de Nosy Iranja, confetti paradisiaque situé au large de Nosy Be, en coopération avec le service de gestion Malgache des feux de forêts. Aucune expérience ni compétence en gestion ou analyse du feu et d'autres domaines n'est nécessaire. Un peu de bagou, et votre polo DFCI (même sans aucun galon) suffiront. Chefs de service bienvenus ! Pour profiter au mieux de ce moment d'exception, le permis bateau est chaudement recommandé. Pour les autres c'est tant pis... !



Extincteur en PLS ?

« La Loi du Marché... » Le Saviez-vous ?

Renouvellement des extincteurs : depuis 2012 les extincteurs en place dans les Maisons Forestières qui abritent également un local de travail dévolu au poste logé par NAS (Nécessité Absolue de Service) sont périmés. Depuis 5 ans ils doivent être remplacés via la conception, rédaction et passation d'un marché... ça marche tranquille... mais y'a pas le feu au lac, si ?

Tu l'as vu ma belle Charte ?

Livret d'accueil pour les futur.e.s Directeur.trices :

- Se renseigner un peu sur le territoire d'accueil, se former sur le sujet : contexte, histoire, sociologie de la Réunion ;
- Ne pas envisager le Territoire comme un tremplin pour sa carrière ou une parenthèse professionnelle et personnelle ;
- Recevoir, inviter ou visiter officiellement les représentants du personnel dans la foulée de la prise de poste ;
- Incarner le Leadership par l'exemplarité : un poids, une mesure. Les mêmes droits, les mêmes devoirs pour toutes et tous ;
- Faire davantage, davantage qu'on ne dit : dire ce qu'on fera, faire ce qu'on a dit et dire ce qu'on a fait ;
- Prendre soin des personnels, individuellement et collectivement. Et ce quel que soit le statut et la position hiérarchique ;
- Respecter et faire respecter (en particulier par les chef.fe.s de pôles ou de services) les notes de service, les directives locales d'application, les instructions locales, les règlements, les Lois de la République,
- Bûcher un peu le Vade Mecum du Forestier notamment sur la partie Code forestier et Régime Forestier ;
- Eviter les termes « vu depuis ma fenêtre », « vu depuis ma piscine », « vu depuis mon fauteuil » ;
- Se rappeler que le chimpanzé est descendu de l'arbre, et qu'il est donc plus facile de descendre de sa tour d'ivoire.

RETOUR VERS LA FUTURE VISITE DE L'ISST : UN CADEAU POUR 2026, OU PAS ...



ONF low cost travel

Et si on s'envoyait (encore) en l'air, Hélico et Tataki ?

Rappelez-vous, pour celles et ceux qui ont quelques anciennetés et ou mémoire, il y a 2 ans, l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail de la Direction Générale (placé sous la hiérarchie et directe des penseurs de la « raison d'être » pour ne plus avoir bobo au cœur) venait nous rendre une visite sur notre belle île. Visite c'est le terme qu'il emploie lui-même. Bon, ça, ça dit déjà quelque chose.

Cette visite donc, a été organisée à l'époque, dans un contexte de grande souffrance des personnels, sans toutefois avoir seulement pris contact avec ceux qui les représentent et tentent autant que faire se peut de porter leurs messages, leurs difficultés, leurs attendus, leurs souffrances. Embêtant quand on prétend venir éteindre l'incendie social qui couve sans cesse et progresse sans arrêt. Des arrêts justement, et du mal-être, il y en a à la pelle...

Bon déjà sur la méthode il y aurait à redire. Mais la place est contrainte les amis !

Bref, suite à cette visite, l'ISST a adressé un volumineux rapport à la direction régionale sur ses constats, sur ce qu'il faudrait améliorer, mettre en place et sur les moyens d'y parvenir. De notre point de vue, cela manquait clairement d'ambition et sentait quelque peu la langue de bois... mais bon, c'était déjà un point de départ, peut-être ?

Eh bien, même pas vraiment finalement ! Car figurez-vous, cher.e.s ami.e.s, que plus de 2 ans après, le rapport issu de ladite visite n'a toujours pas fait l'objet d'une présentation par la direction aux personnels sur ce qui a été déployé jusque-là par ses soins (vache maigre on peut se le dire) aux fins d'amélioration de la situation. Malgré tout notre ISST revient pour une nouvelle visite !!!

Un rapport chasserait-il l'autre ? Allez savoir, bonnes gens !

Quel sera le programme ? Hélico tataki de thon ? Une hypothétique prise en compte des représentants des personnels ? On espère avoir l'occasion de glisser un peu de piment dans le programme, l'île intense ne porte pas son nom pour rien... A la place du Tataki, pourquoi pas un Américain dakatine piment cabri, pour le goût du feu et aussi le passage à la douane. Wait and see, Friends... Morale affable de cette fable qui n'en est pas une : s'envoyer en l'air et mettre la réunion en Ler sont deux choses bien différentes.



L'ensemble du comité de rédaction souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année à tous les collègues.

Profitez de vos familles et prenez soin de vous

Votre employeur ne le fera pas à votre place...



Oté, letchi lê bien doux