

Tout Personnel

Avril 2026 - n° 362

Formation Spécialisée Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail centrale (FSSSCTc) du 8 avril 2026

La séance est présidée par la Directrice Générale. Accueil de Virginie Veau, directrice des ressources humaines depuis le 7 avril 2026, en remplacement de Bertrand Mullartz.

En l'absence de la secrétaire de l'instance, Laurence Richoilley, le secrétariat sera assuré par le SNUPFEN.

Une minute de silence est observée en la mémoire de Valérie Letierce, chargée de mission au département prévention, SST et Action Sociale.

1. Approbation des procès-verbaux des réunions du 24 septembre 2025 et 27 janvier 2026 (avis)
2. Point sur le suivi des engagements (information)
3. Retour sur la délégation de la F3SCTC suite à la visite de terrain du 25/09/2025 avec présentation du rapport (information)
4. Vote / délibération sur la visite de site 2026 (vote)
5. Présentation du bilan SST 2025 (information)
6. Focus sur ACCILINE : Point sur l'évolution du mode de saisie des arrêts de travail (information)
7. Bilan concernant les lunettes de sécurité à la vue (information)
8. Point handicap :
 - Présentation du réseau des référents RQTH et de leur plan de charge (information)
 - Point d'étape sur les travaux en cours sur la politique handicap (information)
9. Retour sur la mise en œuvre des préconisations à la suite de la visite sur la thématique des outils de terrain sur l'UT Val de Lorraine, du 26 septembre 2024 sur les outils dont le rouleau encreur (information)
10. Fonctionnement du réseau habillement (information)
11. Présentation du bilan « Managers Engagés » (information)
12. Questions diverses

Point 1 : approbation des procès-verbaux des réunions du 24 septembre 2025 et 27 janvier 2026 (avis)

Le PV du 24 septembre 2025 est adopté à l'unanimité.

L'approbation de celui du 27 janvier, transmis il y a 15 jours, est reporté à la séance du mois de mai.

Point 2 – Suivi des engagements

Le SNUPFEN note l'avancement des dossiers. Cependant, un nombre de sujets conséquents n'est toujours pas programmé alors que certains dossiers ont été inscrits en 2023.

La NDS-N-25-002 relative au dispositif de signalement des actes de violence, discriminations, harcèlements et agissements sexistes a été publiée en janvier 2025. Cependant les affiches en assurant la communication devraient rapidement être diffusées ainsi que la mise à jour des numéros des contacts sur le site d'Intraforêt.

Les représentants du personnel réitèrent leurs demandes de formation sur les comités médicaux, afin de siéger dans cette instance avec un minimum de compétences.

LE SNUPFEN demande à nouveau un point sur le DUERP qui devrait être à l'ordre du jour de la prochaine instance.

SNUPFEN_CR_FSSSCT_08 avril 2026

Point 3 : retour sur la délégation de la FSSSCT après la visite de terrain du 25 septembre 2025 avec présentation du rapport

Une visite a été réalisée le 25 septembre 2025 à la base APFM (Auxiliaires de Protection de la Forêt Méditerranéenne) de Sernhac (31), au sein du pôle DFCL, dans le cadre de la FSSSCT. Cette visite avait pour but d'écouter les personnels intervenant au sein de la DFCL.

Il est des compétences de la F3SCT de réaliser des visites dans les services, menée par des membres de la formation en délégation. Elles visent à examiner les conditions de travail, ainsi que les enjeux de santé et de sécurité. Elles s'accompagnent d'un droit d'accès aux locaux et a pour objectif la rédaction d'un rapport dans lequel la délégation doit formuler des recommandations.

Lors de cette instance, seuls les constats issus des entretiens menés auprès d'une cinquantaine de personnes représentant les différents services et statuts, ont été présentés. Les recommandations élaborées à l'issue de cette visite paritaire seront présentées lors de la prochaine instance prévue le 12 mai.

Point 4 : Vote/ délibération sur la visite de site 2026 (avis)

Le SNUPFEN fait une demande pour qu'une visite soit menée à la DR La Réunion et à Mayotte du fait du contexte de crise post tempête Chido de décembre 2024 et des problèmes organisationnels ainsi que ceux concernant la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnels au sein de la DR.

Une visite a été réalisée par l'Inspecteur santé sécurité au travail en mars 2026, il est convenu de réaliser une visite paritaire fin premier semestre 2027, pour un état de la situation après la mise en place des mesures préconisées par le rapport de l'ISST.

Par ailleurs, il est décidé de réaliser une visite commune FSSSCT et CSSCT, sur la thématique des missions de la filière administrative dans un site à définir, en DT, en 2026.

La visite au Parc national de forêt est suspendue dans l'attente d'informations complémentaires.

Le vote sur les modalités pratiques de ces visites est reporté à la FSSSCT prochaine.

Point 5 – Présentation du bilan SST 2025.

Présentation du bilan consolidé au 18 mars 2026, sur **4 axes** : accidentologie, temporalité des accidents du travail (AT), profil accidenté, typologie des AT afin de déterminer les actions à mener. Le SNUPFEN salue la qualité du travail présenté.

Accidentologie

Il y a eu 700 accidents en 2025, moins d'accidents côté public mais avec un nombre de jours d'arrêts plus nombreux (l'âge, le métier – sylviculteur, TFT : activités en milieu naturel, etc. rentrent en compte.). On note une augmentation depuis 2023, peut-être due à l'usage de l'outil Acciline, et Tempus/Pléiades ce qui permet de mieux comptabiliser les accidents.

La culture de prévention se met en place lentement, les actions agissent sur la gravité des accidents.

Profil accidenté

Les métiers de terrain les plus accidentogènes sont ceux de TFT et de sylviculteur, ce qui impacte le nombre de jours d'arrêt, et qui correspond à la courbe des effectifs.

Les personnels dont l'ancienneté dépasse 10 ans ont des habitudes dans les pratiques métiers qui limite leur vigilance, ce qui augmente les risques. Les nouveaux arrivants quant à eux doivent être accompagnés. Il paraît important d'accorder des recyclages au long de la carrière pour pallier ces risques.

Typologie des accidents du travail

La gestion forestière mise en place par les TFT et les OF dans le cadre des travaux sylvicoles sont les deux activités les plus accidentogènes de l'ONF.

Les chutes de plain-pied prédominent (chutes en terrain forestier naturel), ainsi que les accidents dus aux objets en cours de manipulation. Il faudra réfléchir à ce sujet des déplacements en forêt pour mettre en place des mesures de prévention. Grâce à l'outil Acciline c'est la première fois qu'on peut objectiver les AT.

Temporalité des AT

L'heure de survenance intervient sur les plages d'hypovigilance (en fin de matinée et début d'après-midi). Il faudra des actions de sensibilisation sur ces heures clefs avec des mesures de prévention (pauses, etc.)

Point 6 – Focus sur ACCILINE : point sur l'évolution du mode de saisie des arrêts de travail

L'outil Acciline permet une automatisation des importations des arrêts de travail issus des logiciels de gestion des temps Tempus et Pléiades vers le logiciel Acciline, dédié à la gestion des AT/MP.

Les objectifs poursuivis sont les suivants :

- Sécuriser et fiabiliser les données relatives aux arrêts de travail en lien avec les AT/MP ;
- Réduire les risques d'erreurs liés aux ressaisies manuelles ;
- Améliorer la réactivité dans le suivi des situations individuelles ;
- Disposer de données consolidées et exploitables à des fins de prévention.

Point 7 : bilan concernant les lunettes de sécurité à vue

Etat d'avancement

Retours au 05/01/2026

DT	Fournisseur	Commandes 2025 (Nb et €)	Prévisions 2026	Commentaires (freins, leviers)
AURA	Essilor Pro-safety	Pas de commande.	En cours	Priorité donnée aux OF, une vingtaine de personnes recensées.
BFC	Vision Protec	69 ATE 15 ATX 14 280 €	En cours	Uniquement personnels techniques en CDI, sans départ de l'ONF prévu dans les 12 mois.
COA	Essilor Pro-safety (en cours de test)	Phase de test		Décision DT de fournir en priorité les OF, pas encore de stratégie pour les ATE.
CORSE	Opérationnel.	Pas de commande.	Relance des personnels en cours	Plusieurs informations aux personnels par mail sur le dispositif.
GRAND EST (pôle Est)	RG Fiprotect	19 ATE 2 237 €	En cours	56 paires fournies entre 2019 et 2024
GRAND EST (pôle Ouest)	RG Fiprotect	1 ATX (en cours) 1 échantillon	En cours	Le pôle Ouest met en œuvre le système déjà en place sur le pôle Est.
MIDI MEDITERRANEE	Essilor Pro-safety.	5 ATX 20 Agence DFCI 12 ATE 7 414€	Environ 60 paires.	
SEINE NORD	Opérationnel. Budget 2025 alloué : 10 000€	18 ATX 49 ATE Autres : 1 9990 €		
REUNION	Optique de Bourbon	5 ATX	10 ATX (4 commandes passées en janvier)	26 OF recensés, 15 ordonnances reçues
GUADELOUPE	Process validé en IRP	Pas de demande effectuée		Pas d'ouvrier portant des lunettes au travail.
MARTINIQUE				En attente retour DT
GUYANE				En attente retour DT

Point 8 : point handicap

Report du point à la séance du 12 mai.

Point 9 – Retour sur la mise en œuvre des préconisations à la suite de la visite sur la thématique des outils de terrain sur l'UT Val de Lorraine du 26/09/2024 sur les outils dont le rouleau encreur

La DT a mis en place diverses mesures à la suite de la visite et préconisations.

1. Sur les aérosols, l'évaluation de la nocivité des aérosols a été faite dans le cadre du marché précédent, par la DFACC. Un document de prévention sur l'usage des aérosols sera diffusé avec le nouveau marché. A noter que l'INS 09-T-69 sur les modes de désignation des coupes doit être remise à jour par la DFACC ; il faut la compléter sur les modes de marquage et sur la peinture.
2. Analyse des écarts de qualité des peintures du rouleau encreur : résine plus résistante à l'abrasion, temps de séchage amélioré et couleur de peinture plus visible. Attention : tous les stocks ne sont pas inutilisables, le mélange se fait dans le pochon si on le secoue, et si les poches ont été stockées à l'abri de la chaleur et de la lumière. À la suite de liquidation judiciaire de "Pictura innovation" la direction est à la recherche d'un nouveau prestataire.
3. Sur la question des baudriers, un marché est en cours de publication.
4. Usage de la griffe et ergonomie : amélioration continue en cours.
5. Faire respecter par tous les prescriptions de sécurité. Instruction EPI en cours de révision pour homogénéiser les processus et l'évaluation des risques.
6. Préconisations territoriales pour le stockage des aérosols (aération des locaux, tri et recyclage des bombes de peintures) : à mettre en place.

Point 10 - Fonctionnement du réseau habillement

Le sujet est désormais porté par la Direction économique et financière et par la DRH.

Les services porteurs sont :

- Département achats, patrimoine et moyens généraux désormais porteur du sujet « gestion de l'habillement » : achats, gestion, suivi, facturation. Interlocuteur des référents territoriaux (logistique y c plateforme)
- Département prévention SST et action sociale : définition des besoins, bénéficiaires, dotations par moyens, avis RH sur les cas particuliers
- Département relations sociales : organise le groupe de travail habillement, avec le département achats
- Réseau des référents habillement (NDS 25-P-199, NDS -N-25-036) : appui aux utilisateurs, échanges, etc.

Points 11 présentation du bilan « managers engagés »

Le dispositif initié en 2022 en réponse aux enjeux du contrat Etat - ONF, a pour objectif de « fonder la culture managériale sur la coopération, la confiance, l'autonomie et la responsabilité ». Sa vocation première est d'accompagner les parcours professionnels des managers. Le dispositif se compose de formations, de webinaires et d'accompagnement individuel.

Environ 300 dispositifs sont déployés par an depuis 2023, principalement pour les primo-managers. Cette offre est enrichie au fur et à mesure, au niveau national par une journée « enjeux de la fonction RH des DA » et par une offre complémentaire propre à chaque DT.

En 2025 le dispositif a évolué après un premier bilan qui a permis le renforcement de l'accompagnement, notamment sur les postes de RUT.

Prochaine réunion programmée le 12 mai 2026.

Vos représentants en FSSSCT centrale,

Philippe CANAL

Patrice MARTIN

Anne LABOURÉ

Laurent BRUNNER

Jean-Philippe HAEUSSLER

Arnaud KOWALCZYK

Benjamin MARIOTON

Véronique VINOT

Emmanuel GIGON

Corinne PAUTONNIER

La santé ne se négocie pas !